



جائزة الشيخ حمدان بن زايد البيئية
SHEIKH HAMDAN BIN ZAYED
ENVIRONMENTAL AWARD



جائزة الشيخ حمدان بن زايد البيئية

الدورة الأولى | 2023



هيئة البيئة - أبوظبي
Environment Agency - ABU DHABI

تمهيد

يمثل حرص دولة الإمارات على حماية البيئة توجهاً أصيلاً انطلق من إيمانها بأهمية البيئة في تحقيق التنمية المستدامة، والذي بدأ منذ سنوات طويلة، وأصبح يتنامى يوماً بعد يوم بفضل الاهتمام الذي توليه القيادة الرشيدة، والذي أرسى دعائمه المغفور له بإذن الله، الشيخ زايد، طيب الله ثراه. واليوم نطلق هذه الجائزة لتحفيز التميز والإبداع بين الأفراد والمؤسسات في مجال المحافظة على البيئة وحمايتها، وتشجيع المبادرة والريادة وتعزيز الاهتمام بالعمل البيئي والامتثال للتشريعات الخاصة بها.

ويأتي إطلاق الجائزة تنفيذاً لرؤية صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان، رئيس الدولة، حفظه الله، الذي أعلن أن عام 2023 ليكون «عام الاستدامة» في دولة الإمارات، تحت شعار «اليوم للغد»، والذي يتماشى مع أهداف الهيئة لأخذ زمام الريادة وصناعة المستقبل لإحداث التغيير الإيجابي في البيئة، وترسيخ المفاهيم المستدامة في الحياة اليومية، وتوفير الحافز لمختلف القطاعات لوضع الاعتبارات البيئية ضمن خطط عملهم، بطريقة لا تعيق مسيرة تقدم إمارة أبوظبي، لتحقيق التنمية المستدامة.

وتمثل الجائزة فرصة لتكريم الأفراد والجهات التي تعمل بجد واجتهاد لحماية البيئة والمحافظة عليها، وتشجيعهم على الريادة والتميز وتقديم أفكار مبتكرة لحماية البيئة، فضلاً عن أهميتها في دعم العلماء والخبراء المختصين الذين يعملون على إيجاد حلول بيئية مبتكرة وفعالة، في ظل التحديات التي تواجه العالم في مجال البيئة، والتي تتطلب جهوداً متواصلة ومتكاملة للوصول إلى حلول عملية وعلمية مبتكرة تساعد على حماية البيئة ومواردها الطبيعية.

كلنا أمل أن يحظى هذا الجهد بالنجاح، وأن تكون الجائزة حافزاً لتعزيز الاهتمام بالعمل البيئي والمحافظة على الطبيعة في دولتنا الحبيبة، وأن تعزز مكانة الإمارات كدولة رائدة في هذا المجال.



حمدان بن زايد آل نهيان

ممثل الحاكم في منطقة الظفرة
رئيس مجلس إدارة هيئة البيئة - أبوظبي

تمهيد

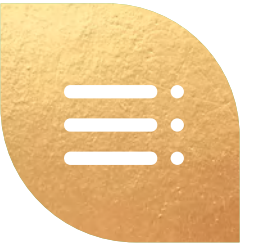
يؤكد إطلاق "جائزة الشيخ حمدان بن زايد البيئية" على التزام الهيئة بمواصلة مساعيها الحثيثة لحماية البيئة، وتحفيز الابتكار في مجال البيئة والتكنولوجيا الخضراء، حيث تهدف الجائزة إلى تعزيز صورة وسمعة إمارة أبوظبي على المستوى المحلي والعالمي، من خلال نشر قصص النجاح الوطنية وتسليط الضوء على المبادرات التي تساهم في حماية البيئة واستدامة الموارد الطبيعية.

والجائزة، التي تحمل اسم سمو الشيخ حمدان بن زايد آل نهيان، تدلّ على حجم الاهتمام والرعاية التي يوليها سموه للبيئة، كما تؤكد على حرص سموه على تكريم المتميزين وتكريس ثقافة المنافسة الإيجابية لتعزيز الاستدامة البيئية وتحقيق التنمية المستدامة وتكريم الجهود لمعالجة التحديات البيئية.

وتوفر الجائزة إطاراً تحفيزياً لتعزيز الاهتمام بالعمل البيئي والمبادرات البيئية، التي ستساهم في رفع وزيادة مستوى الوعي العام للجمهور وللمجتمع حول أهمية حماية البيئة، فضلاً عن دفع التغيير الإيجابي في الامتثال البيئي لحماية كافة عناصر البيئة والمحافظة عليها. كما ستساهم الجائزة في رفع التنافسية بين الجهات وتحسين أدائها البيئي لتعزيز صورتها كجهة صديقة للبيئة وتعزيز الوعي بمواضيع التلوث وأهمية الحفاظ على الموارد، والاهتمام بالبحث العلمي في مجالات البيئة للأخذ بحلول مبتكرة علمية وعملية تساهم في معالجة التحديات البيئية الحالية والمستقبلية في مختلف القطاعات.



سعادة الدكتورة شيخة سالم الظاهري
الأمين العام لهيئة البيئة - أبوظبي



المحتويات

1. المقدمة.....	8
2. حول جائزة الشيخ حمدان بن زايد البيئية.....	10
2.1 رؤية الجائزة.....	10
2.2 رسالة الجائزة.....	10
2.3 أهداف الجائزة.....	10
2.4 مميزات الحصول على الجائزة.....	11
2.5 فئات الجائزة والجهات المستهدفة.....	12
3. عن هيئة البيئة – أبوظبي.....	13
4. تعاون هيئة البيئة – أبوظبي مع المؤسسة الأوروبية للجودة EFQM.....	14
5. مراحل الجائزة.....	16
6. الجدول الزمني للجائزة.....	17
7. الهيكل التنظيمي للجائزة، الأدوار والمسؤوليات.....	18
8. آلية المشاركة.....	20
9. المكافآت المقدمة من الجائزة.....	21
10. مراقبة الوثائق والسرية.....	21



11. فئات جائزة الشيخ حمدان بن زايد البيئية.....	22
12. وسام الشيخ حمدان بن زايد البيئي.....	23
12.1 عن وسام الشيخ حمدان بن زايد البيئي.....	23
12.2 معايير التقدم/أهلية الاشتراك.....	24
12.3 عملية تقييم الوسام.....	24
13. جائزة البحث العلمي في مجال البيئة.....	26
13.1 عن جائزة البحث العلمي في مجال البيئة.....	26
13.2 معايير التقدم /أهلية الاشتراك - فئة المؤسسة البحثية.....	26
13.3 معايير التقدم/أهلية الاشتراك – فئة الباحث البيئي.....	27
13.4 عملية تقييم جائزة البحث العلمي في مجال البيئة.....	27
14. جائزة الأداء البيئي المتميز.....	29
14.1 عن جائزة الأداء البيئي المتميز.....	29
14.2 معايير التقدم/أهلية الاشتراك.....	29
14.3 عملية تقييم جائزة الأداء البيئي المتميز.....	29
15. للتواصل معنا.....	32
الملحق ب: نموذج ومعايير جائزة البحث العلمي في مجال البيئة.....	38
ب-1 إستبيان عدسة جائزة البحث العلمي في مجال البيئة.....	38
ب 1.1 معايير فئة المؤسسة البحثية.....	39
ب 1.2 معايير فئة الباحث البيئي.....	40
الملحق ج: نموذج ومعايير جائزة الأداء البيئي المتميز.....	42
ج 1 أداة تقييم جائزة الأداء البيئي المتميز.....	42
ج 2 المعلومات الأساسية المطلوبة لجائزة الأداء البيئي المتميز:.....	44
ج 3 المعايير التفصيلية لجائزة الأداء البيئي المتميز:.....	47
الملحق د: أداة تقييم الجائزة.....	58
د-1 أداة تقييم وسام الشيخ حمدان بن زايد البيئي وجائزة البحث العلمي في مجال البيئة:.....	58
د-2 أداة تقييم جائزة الأداء البيئي المتميز:.....	59

الملاحق

الملحق أ:

نموذج ومعايير وسام الشيخ حمدان بن زايد البيئي.....	34
أ-1 إستبيان عدسة الأوسمة.....	34
أ-1.1 معايير فئة المستخدم الأمثل للموارد الطبيعية.....	35
أ-1.2 معايير فئة الشخصية المبادرة البيئية.....	36
أ-1.3 معايير فئة المؤثر البيئي.....	36

المقدمة

في إطار سعيها لحماية البيئة وضمان استدامة الموارد الطبيعية، أعلنت هيئة البيئة - أبوظبي عن إطلاق جائزة الشيخ حمدان بن زايد البيئية.

حيث يمثل حرص دولة الإمارات على حماية البيئة توجهاً أصيلاً انطلق من إيمانها بأهمية البيئة في تحقيق التنمية المستدامة، والذي بدأ منذ سنوات طويلة، وأصبح يتنامى يوماً بعد يوم بفضل الاهتمام الذي توليه القيادة الرشيدة، والذي أرسى دعائمه المغفور له بإذن الله، الشيخ زايد، طيب الله ثراه. ويأتي إطلاق هذه الجائزة لتحفيز التميز والإبداع بين الأفراد والمؤسسات في مجال المحافظة على البيئة وحمايتها، وتشجيع المبادرة والريادة وتعزيز الاهتمام بالعمل البيئي والامتثال للتشريعات الخاصة بها.

الجائزة تمثل فرصة لتكريم الأفراد والجهات التي تعمل بجد واجتهاد لحماية البيئة والمحافظة عليها، وتشجيعهم على الريادة والتميز وتقديم أفكار مبتكرة لحماية البيئة، فضلاً عن أهميتها في دعم العلماء والخبراء المختصين الذين يعملون على إيجاد حلول بيئية مبتكرة وفعالة، في ظل التحديات التي تواجه العالم في مجال البيئة، والتي تتطلب جهوداً متواصلة ومتكاملة للوصول إلى حلول عملية وعلمية مبتكرة تساعد على حماية البيئة ومواردها الطبيعية.



2

حول جائزة الشيخ حمدان بن زايد البيئية

2.3 أهداف الجائزة

1. تعزيز صورة ومكانة إمارة أبوظبي على المستويين المحلي والعالمي، من خلال نشر قصص النجاح الوطنية، وتسليط الضوء على المبادرات التي تساهم في حماية البيئة واستدامة الموارد الطبيعية
2. إطار تحفيزي لتعزيز الاهتمام بالعمل البيئي والمبادرات البيئية التي ستساهم في رفع وزيادة مستوى الوعي العام للجمهور وللمجتمع حول التحديات المتعلقة بالبيئة.
3. تحسين الأداء البيئي ودفع التغيير الإيجابي في الامتثال البيئي لحماية كافة عناصر البيئة والمحافظة عليها
4. زيادة وعي الجمهور والمجتمع بأهمية البيئة من خلال الترويج «لقصص النجاح» في هذا المجال.
5. رفع روح التنافس بين الجهات، ورفع أدائها البيئي لتعزيز صورتها كجهة صديقة للبيئة، وتعزيز الوعي بمواضيع التلوث وأهمية الحفاظ على الموارد والبحث عن حلول مبتكرة لمعالجة تأثيرها على البيئة.
6. الاهتمام بالبحث العلمي في مجالات البيئة لطرح حلول مبتكرة علمية وعملية تساهم في علاج التحديات البيئية الحالية والمستقبلية في مختلف القطاعات.

تأسست جائزة الشيخ حمدان بن زايد البيئية، لتشجيع وتحفيز المبادرات البيئية وتعزيز الاهتمام بالعمل البيئي، وتحقيق التغيير الإيجابي، ورفع مستوى الوعي العام حول أهمية حماية البيئة وتحقيق أهداف التنمية المستدامة. وتستهدف في دورتها الأولى أفراد المجتمع المقيمين في أبوظبي، والشركات الخاصة والمنشآت الصناعية الموجودة في أبوظبي، وكذلك المؤسسات البحثية والباحثين في أبوظبي.

2.1 رؤية الجائزة

«الريادة في حماية البيئة واستدامة الموارد الطبيعية للوصول إلى أفضل الممارسات البيئية»

2.2 رسالة الجائزة

«تحسين الأداء البيئي ودفع التغيير الإيجابي في الامتثال البيئي لحماية كافة عناصر البيئة والمحافظة عليها، بالإضافة إلى تحفيز وتعزيز الاهتمام بالعمل البيئي»

2.4 مميزات الحصول على الجائزة

- يحق للفائزين وضع شعار الجائزة الذي تحدده الهيئة على وثائقها ومطبوعاتها وموقعها الإلكتروني وفي الحملات الإعلانية لغاية إعلان نتائج الدورة التالية.

• يقوم الفائزين بالجائزة بعرض قصص نجاحهم واستعراض أدائهم المتميز ومشاركتها مع الآخرين من خلال الندوات والدورات التدريبية التي تعقد للتعريف بالجائزة والمؤتمرات ذات الصلة.

• سيتلقى المتقدمون الذين تم اختيارهم في القائمة النهائية تقرير تعقيبي ذو قيمة عالية يحدد نقاط قوتهم وفرص التحسين لديهم.

• المؤسسات والمنشآت الصناعية المشاركة في جائزة الأداء البيئي المتميز:

- الاستفادة من تسهيل وتسريع إجراءات الترخيص والموافقة البيئية.

- تصنيف المؤسسة الفائزة كمنشآت ذات خطورة منخفضة على البيئة، وتقليل عدد زيارات التفتيش البيئي.

- تسهيل عملية التصريح لمدة سنة بالنسبة للمنشآت الصناعية.

• يتم الإعلان عن الفائزين في الفئات الثلاث للجائزة من خلال حفل يقام لهذه الغاية، ولاحقاً عبر وسائل التواصل الاجتماعي.

• يحصل الأفراد الفائزون بوسام الشيخ حمدان بن زايد البيئي على وسام وشهادة تقدير ومكافأة مالية، ويتم الإعلان عن الفائزين في حفل توزيع الجوائز.

• يحصل الأفراد الفائزون بجائزة البحث العلمي البيئي على درع تذكاري وشهادة تقدير ومكافأة مالية، ويتم الإعلان عن الفائزين في حفل توزيع الجوائز.

• يحصل الفائزون بجائزة الأداء البيئي على درع تذكاري وشهادة تقدير في حفل توزيع الجوائز.

• سيكتسب الفائزون شهرة دولية وستتاح لهم الفرصة لعرض إنجازاتهم وتعزيز سمعتهم، من خلال:

- نشر قصص نجاح الفائزين بالجائزة على الموقع الإلكتروني للهيئة ووسائل التواصل الاجتماعي بهدف نشر وتعميم الفائدة وترويج فوزهم.

3

عن هيئة البيئة – أبوظبي

تأسست هيئة البيئة – أبوظبي في عام 1996، وهي ملتزمة بحماية وتحسين جودة الهواء والمياه الجوفية بالإضافة إلى التنوع البيولوجي للنظام البيئي الصحراوي والبحري. حيث تقوم هيئة البيئة – أبوظبي بتشريع وإنفاذ القوانين البيئية في أبوظبي لحماية التنوع البيولوجي والمحافظة على جودة الحياة من أجل مستقبل مستدام من خلال الشراكة مع الهيئات الحكومية الأخرى والقطاع الخاص والمنظمات غير الحكومية والوكالات البيئية العالمية، تتبنى هيئة البيئة – أبوظبي أفضل الممارسات الدولية والابتكار والعمل الجاد لوضع تدابير سياسية فعالة حيث تسعى هيئة البيئة – أبوظبي إلى رفع مستوى الوعي البيئي وتسهيل الاستدامة البيئية وضمان بقاء القضايا البيئية على رأس أولويات الأجندة والاستراتيجيات الوطنية.

رؤية هيئة البيئة – أبوظبي هي "بيئة مستدامة ومصانة وصحية تعزز جودة الحياة"

رسالة هيئة البيئية – أبوظبي هي "حماية البيئة وتعزيز الاستدامة من خلال الإدارة البيئية المبتكرة والسياسات والأنظمة الفعالة جنباً إلى جنب مع شركائنا والمجتمع".

2.5 فئات الجائزة والجهات المستهدفة

الجهات المستهدفة:

- أفراد المجتمع في إمارة أبوظبي
- المؤسسات الخاصة والمنشآت الصناعية في إمارة أبوظبي
- المؤسسات البحثية والباحثين

تضم الجائزة في دورتها الأولى (3) فئات رئيسية ويندرج تحتها (6) فئات فرعية، حيث تشمل الفئة الرئيسية الأولى» وسام الشيخ حمدان بن زايد البيئي» الذي سيتم منحه لتكريم قصص نجاح الأفراد ممن لهم بصمة بيئية وحققوا التميز في مجال العمل البيئي في إمارة أبوظبي. وتندرج تحت هذه الفئة (3) فئات فرعية تضم فئة مستخدمي الموارد الطبيعية (الصيادين، المزارعين، ملاك آبار المياه الجوفية، الصقارين)، وفئة الشخصية المبادرة البيئية (المبادرات البيئية الفردية)، وفئة المؤثر البيئي.

الجوائز الفرعية:

تضم الجائزة 6 فئات فرعية:

الفئات الرئيسية	الفئات الفرعية
وسام الشيخ حمدان بن زايد البيئي	1. فئة المستخدم الأمثل للموارد الطبيعية (الصيادين، مزارع، أصحاب آبار المياه الجوفية، الصقارين) 2. فئة الشخصية المبادرة البيئية (المبادرات البيئية الفردية) 3. فئة المؤثر البيئي
جائزة البحث العلمي في مجال البيئية	1. فئة المؤسسة البحثية 2. فئة الباحث البيئي
جائزة الأداء البيئي المتميز	1. المنشأة الصناعية، المؤسسات الخاصة الكبيرة، قطاع الطيران ...

تعاون هيئة البيئة - أبوظبي مع المؤسسة الأوروبية لإدارة الجودة EFQM

تم إنشاء جائزة الشيخ حمدان بن زايد البيئية بالتعاون مع المؤسسة الأوروبية لإدارة الجودة (EFQM)، وهي منظمة عالمية قائمة على العضوية غير هادفة للربح تهدف إلى مساعدة المؤسسات على تقديم أداء إيجابي وفوائد مجدية لجميع أصحاب المصلحة الرئيسيين والمجتمع ككل. ساعدت المؤسسة الأوروبية لإدارة الجودة (50,000) منظمة في (50) دولة على قياس مساهمتها في المجتمع والاستدامة لأكثر من 30 عامًا (www.efqm.org).

تتمتع المؤسسة الأوروبية لإدارة الجودة (EFQM) بخبرة عميقة في إدارة ودعم برامج الجوائز المماثلة مثل جائزة EFQM العالمية (<https://efqm.org/recognition/efqm-global-award/>) وجائزة حمدان بن راشد آل مكتوم للأداء الأكاديمي المتميز.

هذه الجوائز مستمدة من «نموذج EFQM»، وهو إطار إدارة معترف به عالميًا تستخدمه المؤسسات لدعمها في إدارة التغيير وتحسين الأداء (<https://efqm.org/the-efqm-model/>). وتتم مراجعته وتحديثه بشكل دوري، وهو متاح لأكثر من 30 عامًا وهو الآن إطار الإدارة الأكثر استخدامًا في العالم. إلى جانب النظام الأساسي التكنولوجي للمؤسسة الأوروبية لإدارة الجودة، تقييم بيس (<https://efqm.org/assessbase>)، فهي أداة إدارة فعالة للغاية تمكن المؤسسة من فهم كيفية تحديد غرضها والوفاء بوعودها. والقيام بذلك بطريقة مستدامة وأخلاقية.

استنادًا إلى المبادئ التوجيهية وسبعة معايير لنموذج EFQM، أنتجت المؤسسة أيضًا «سلسلة EFQM Lens» مع تركيز كل عدسة على موضوع معين، مثل أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UN SDGs) والاقتصاد الدائري وصافي الانبعاثات الصفري. تمثل سلسلة EFQM Lens أفضل الممارسات الدولية التي يمكن استخدامها لتطوير معايير الجائزة وآلية التقييم التي تركز على موضوعات أو قطاعات إدارية محددة.

يوفر منطق نموذج EFQM ومفهوم عدسة EFQM المرتبط، جنبًا إلى جنب مع خبرة المؤسسة العميقة في إدارة ودعم برامج الجوائز المماثلة، إطارًا لإدارة جائزة الشيخ حمدان بن زايد البيئية.

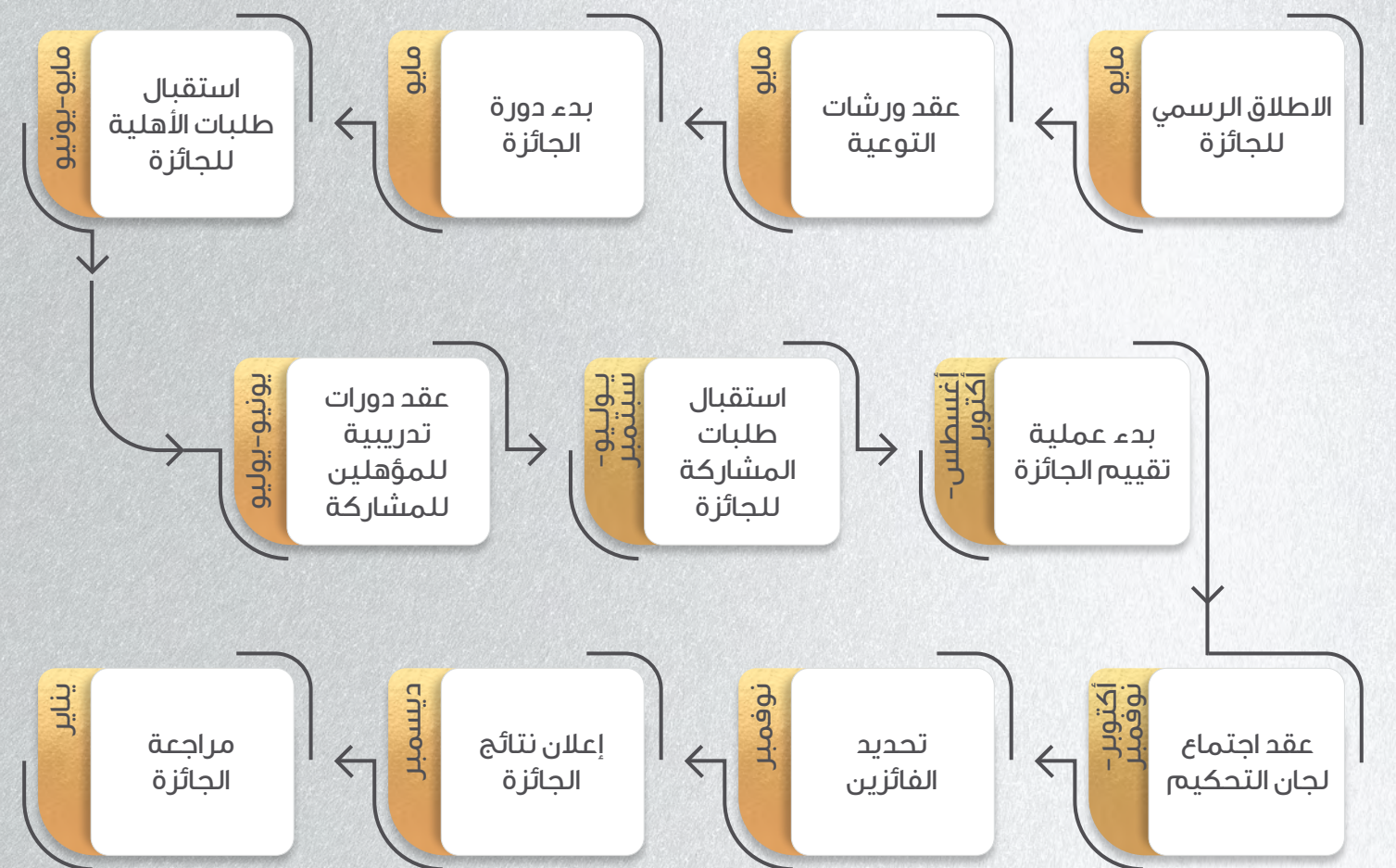


EFQM



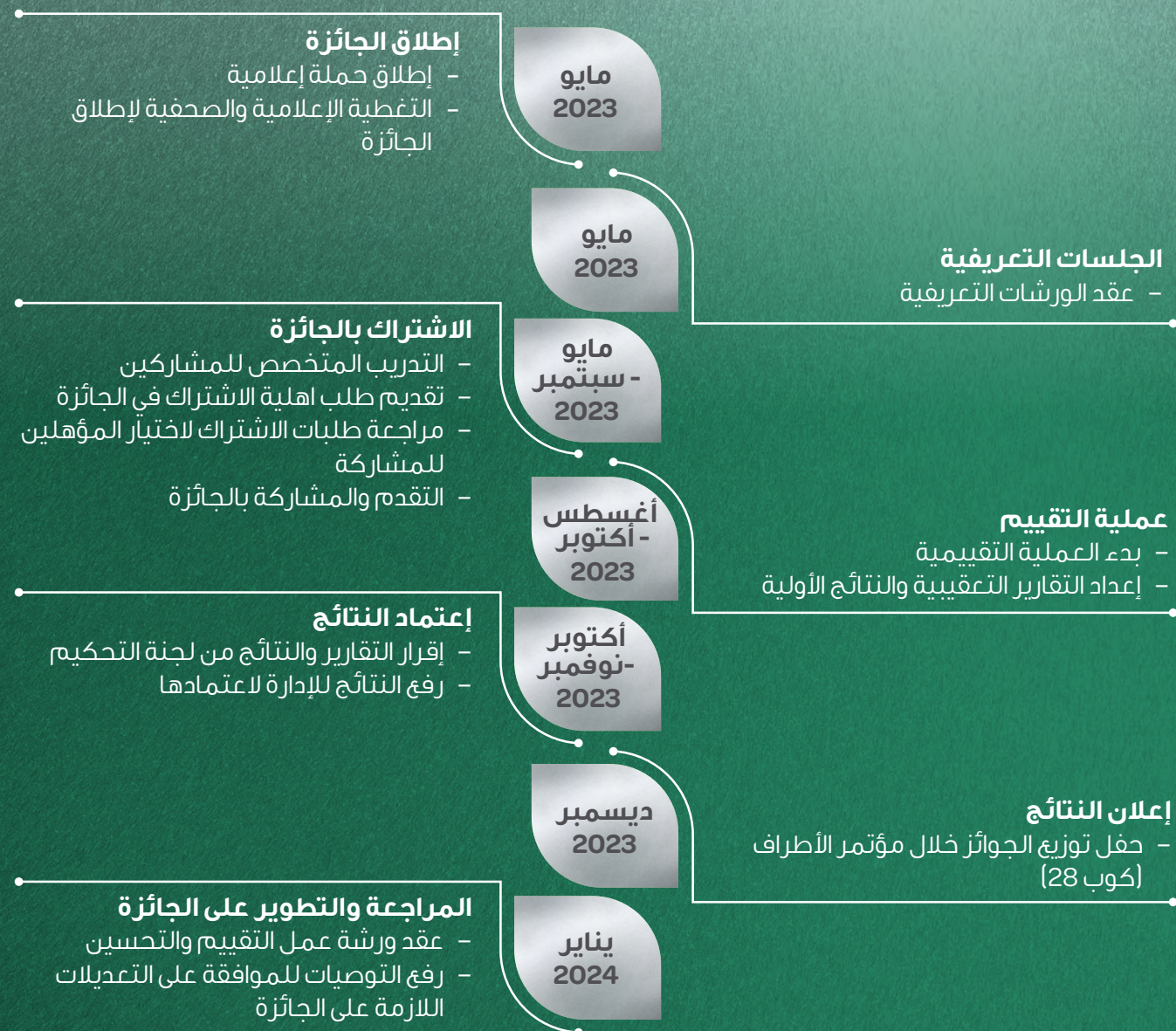
5

مراحل الجائزة



6

الجدول الزمني للجائزة





الهيكل التنظيمي للجائزة، الأدوار والمسؤوليات

اللجنة العليا للجائزة

تختص اللجنة العليا بما يلي:

1. وضع اللوائح المنظمة لأعمالها ورفعها لراعي الجائزة لاعتمادها.
2. اقتراح مشروع الميزانية السنوية، ورفعها لراعي الجائزة.
3. تحديد المعايير العامة والخاصة بالأهلية للترشيح للجائزة واختيار الفائزين والتشاور لهذه الغاية عند الضرورة مع جهات الاختصاص.
4. تشكيل اللجنة الفنية.
5. تشكيل هيئة المحكمين.
6. وضع اللوائح التنظيمية لأعمال اللجنة الفنية وهيئة المحكمين، تحدد فيها عضوية كل منهما وصلاحياتها وإجراءات أعمالهما.
7. وضع اللوائح التنظيمية لأمانة الجائزة وتحديد وإجراءات أعمال الأمانة.
8. أية مهام أخرى تعهد بها هيئة البيئة - أبوظبي للجنة العليا.

اللجنة الفنية للجائزة

تختص اللجنة الفنية بما يلي:

1. تطوير معايير الجائزة وأدوات التقييم ومعايير الأهلية والنماذج والدليل وهيكل الجائزة.
2. مراجعة تقارير التغذية الراجعة.
3. رفع التقارير التي تمت مراجعتها وقائمة الفائزين الموصى بهم إلى اللجنة العليا.
4. تطوير قصص نجاح الجائزة والدروس المستفادة منها.
5. إدارة التوعية بالجائزة والتدريب المتخصص.
6. إدارة عملية تقييم الجائزة.
7. اقتراح أعضاء فريق تقييم الجائزة وأعضاء لجنة التحكيم.
8. إدارة الحملة التسويقية للجائزة.

لجنة التحكيم

تتمثل المهمة الرئيسية للجنة التحكيم في اختيار الفائزين بناءً على جلسة لجنة التحكيم وتقديم قائمة الفائزين إلى اللجنة الفنية.

فريق التقييم

يختص فريق التقييم بما يلي:

1. تقييم المتقدمين بالجائزة بناءً على معايير الجائزة.
2. تطوير تقارير التغذية الراجعة الخاصة بالجائزة.
3. اقتراح الفائزين بناءً على نتائج التقييم.



8

آلية المشاركة

- يجب إكمال الطلب إلكترونياً من خلال موقع الجائزة في الموعد المحدد من قبل الجائزة.
- لا يمكن للمتقدم المشاركة في أكثر من فئة في الجائزة.
- الطلب غير المكتمل لن يتأهل، ولن يذهب إلى مرحلة التقييم
- سيتم فحص جميع الطلبات للتأكد من أهليتها بناءً على المعايير المذكورة في هذا الدليل، إذا كان الطلب مؤهلاً؛ سيقوم فريق الجائزة بالاتصال بمقدم الطلب لحضور دورة تدريبية حول كيفية التقدم للجائزة. ستتلقى الطلبات غير المؤهلة إشعاراً من فريق الجائزة.
- ستتلقى الطلبات المؤهلة رابطاً إلى منصة التقييم الخاصة بالمؤسسة الأوروبية لإدارة الجودة EFQM's AssessBase Digital Platform لتحميل طلب الاشتراك، في الموعد المحدد بواسطة فريق الجائزة.



9

المكافآت المقدمة من الجائزة

سيتم تكريم الفائزين بالجائزة في حفل توزيع الجوائز ومكافأتهم على النحو التالي:



جائزة الأداء البيئي:
درع تذكاري
وشهادة تقدير



جائزة البحث العلمي
البيئي: درع تذكاري وشهادة
تقدير ومكافأة مالية



وسام الشيخ حمدان
بن زايد البيئي:
وسام وشهادة تقدير
ومكافأة مالية

10

مراقبة الوثائق والسرية

- سيتم التعامل مع جميع المعلومات التي يتلقاها فريق إدارة الجائزة بسرية، وسيتم التعامل مع أي معلومات يتم عرضها أثناء عملية التقييم بأقصى قدر من العناية والاهتمام والسرية.
- من خلال التقدم للحصول على الجائزة، يمنح مقدم الطلب التفويض الكامل لفريق إدارة الجائزة لأرشفة المحتوى المقدم واستخدامه في منشوراتهم.
- قد يستخدم فريق إدارة الجائزة، بالاتفاق مع الفائز (الفائزين)، جزءاً من محتوى التقديم في جلسات التوعية وقصص النجاح المنشورة على الموقع الإلكتروني الخاص بالجائزة ووسائل التواصل الاجتماعي.

- سيقوم المقيمون بإجراء مراجعة مكتبية للطلبات، واتخاذ قرار بشأن المرشحين المختارين واختيار القائمة المختصرة.
- سيتواصل فريق الجائزة مع المتقدم المختار للمضي قدماً في التقييم، من خلال المقابلة الخاصة بفئتي الوسام والبحث البيئي، أو من خلال زيارة ميدانية لفئة الأداء البيئي.
- سيقوم المقيمون بإجراء المقابلات / تقييم الزيارة الميدانية، حيث يجب أن يكون مقدم الطلب جاهزاً لعرض تقديمي قصير يصف الجهد المبذول لتحقيق الاستدامة البيئية، وبناءً على نموذج الجائزة ومعاييرها.
- يتم الإعلان عن الفائزين بالجائزة في الفئات الثلاث في حفل يقام لهذه الغاية، ولاحقاً عبر وسائل التواصل الاجتماعي.
- يقوم الفائزين بالجائزة بعرض قصص نجاحهم واستعراض أدائهم المتميز ومشاركتها مع الآخرين من خلال الندوات والدورات التدريبية التي تعقد للتعريف بالجائزة والمؤتمرات ذات العلاقة.
- سيتلقى المتقدمون الذين تم اختيارهم في القائمة النهائية تقرير تعقيبي ذو قيمة عالية يحدد نقاط قوتهم وفرص التحسين لديهم.
- تقوم هيئة البيئة - أبوظبي بنشر قصص نجاح الفائزين بالجائزة على الموقع الإلكتروني للهيئة ووسائل التواصل الاجتماعي بهدف نشر وتعميم الفائدة وترويج فوزهم.

11

فئات جائزة الشيخ حمدان بن زايد البيئية

للجائزة ثلاث فئات رئيسية:



وسام الشيخ حمدان بن زايد البيئي

تسعى هذه الفئة إلى تكريم قصص نجاح لأفراد المجتمع في إمارة أبوظبي والذين لهم بصمتهم البيئية ولهم تأثير إيجابي على البيئة.



جائزة البحث العلمي في المجال البيئي

تُمنح هذه الفئة تقديرًا لأفضل بحث علمي في مجال التنمية البيئية المستدامة، يتم تقديمه بشكل فردي أو عن طريق المؤسسات البحثية الموجودة في أبوظبي.



جائزة الأداء البيئي

تهتم هذه الفئة بأفضل الممارسات أو الأنشطة الريادية في مجال البيئة والتنمية المستدامة للمؤسسات الخاصة والمنشآت الصناعية

12

وسام الشيخ حمدان بن زايد البيئي

تحتوي هذه الفئة الرئيسية على ثلاث فئات فرعية:

• **فئة المستخدم الأمثل للموارد الطبيعية:** يستهدف المستخدمين المتميزين لموارد أبوظبي الطبيعية، مثل الصيادين والمزارعين والصقارين وأصحاب آبار المياه الجوفية، الذين يتبنون ممارسات مستدامة بفاعلية وكفاءة أثناء استخدام الموارد الطبيعية.

• **فئة الشخصية المبادرة البيئية:** يستهدف أي فرد متميز يعمل في أبوظبي قام بتشكيل وتنفيذ مبادرة بيئية أثبتت تأثيرها الإيجابي على الاستدامة البيئية محلياً وإقليمياً و / أو دولياً.

• **فئة المؤثر البيئي:** يستهدف أي فرد متميز في أبوظبي يعمل كمؤثر بيئي ونموذج يُحتذى به لتحفيز الآخرين وإلهامهم.

* تفاصيل النموذج والمعايير في الملاحق

12.1 عن وسام الشيخ حمدان بن زايد البيئي

الوسام مخصص للأفراد الموجودين في أبوظبي والذين لديهم تأثير إيجابي على البيئة وسيتم منحها لتكريم الأفراد الناجحين الذين حققوا التميز في مجال العمل البيئي.



12.2 معايير التقدم / أهلية الاشتراك

- يجب أن يكون مقدم الطلب / المرشح يعمل في أبوظبي.
- أن يكون الشخص المرشح أمضى ما لا يقل عن ثلاث سنوات مُساهمًا في مجال العمل البيئي.
- يجب أن يكون لمقدم الطلب مساهمات ملموسة في حماية البيئة والمحافظة عليها و / أو استعادتها.
- بالنسبة إلى «الفئة الفرعية - المستخدم الأمثل للموارد الطبيعية»:
 - المرشح لديه تصريح أو رخصة صيد مثل رخصة الصيد / رخصة الصقارة ... إلخ
- بالنسبة إلى «الفئة الفرعية - الشخصية المبادرة البيئية»:
 - يجب أن يكون المرشح مرتبط بشكل واضح ومباشر بمبادرة بيئية واحدة على الأقل تم تنفيذها في أبوظبي.
 - يجب على المرشح عدم تقديم مبادرته لفئة أخرى في هذه الجائزة
- بالنسبة إلى «الفئة الفرعية - المؤثر البيئي»:
 - يجب أن يكون المرشح قد قام على الأقل بتنظيم أو المشاركة في إحدى الحملات البيئية في أبوظبي

12.3 عملية تقييم وسام الشيخ حمدان بن زايد البيئي

- نموذج أهلية الاشتراك
- يسجل المتقدمون رغبتهم في التقديم من خلال موقع الجائزة
- التحقق من الأهلية
- سيتحقق فريق الجائزة من أهلية الطلبات

الشكل 1: سير عملية وسام الشيخ حمدان بن زايد البيئي



جائزة البحث العلمي في مجال البيئة

13.1 عن جائزة البحث العلمي في مجال البيئة

تركز هذه الفئة على أفضل البحوث العلمية سواء الفردية أو الجماعية في مجال البيئة والتنمية المستدامة، والتي تم من خلالها طرح حلول مبتكرة علمية وعملية للمشاكل والتحديات البيئية الحالية والمستقبلية.

تتضمن هذه الفئة فئتين فرعيتين هما:

1. **فئة المؤسسة البحثية:** تستهدف البحث في المجال البيئي والتنمية المستدامة، المقدم من المؤسسات البحثية الموجودة في أبوظبي.
2. **فئة الباحث البيئي:** تركز هذه الفئة على البحث في المجال البيئي والتنمية المستدامة، المقدم من باحثين يعملون في أبوظبي.

* تفاصيل النموذج والمعايير في الملاحق

13.2 معايير التقدم / أهلية الاشتراك – فئة المؤسسة البحثية

- أن تكون قد قدمت عدة أبحاث في مجال البيئة (يجب أن تكون البحوث قد تناولت المشكلات البيئية).

- يجب أن يرتبط عمل المؤسسة البحثية (بشكل مباشر أو غير مباشر) بتأثير واضح وإيجابي على الاستدامة البيئية والإدارة البيئية في إمارة أبوظبي، على سبيل المثال: -
- حل التحديات أو المشكلات التي تواجه أبوظبي في تقليل الآثار السلبية في المجال البيئي
- حل التحديات أو المشكلات التي تواجه أبوظبي في الحفاظ على الموارد الطبيعية والطاقة في المجال البيئي.
- تحديد المعالجة الصحيحة لتحدي أو مشكلة بيئية تتعلق بالاستدامة البيئية، واقتراح أفضل الحلول أو البدائل لهذه المشكلة.
- يشترط على أي معهد بحثي يشارك في المسابقة أن يكون قد عمل لمدة خمس سنوات على الأقل في أبوظبي
- تخضع البرامج البحثية والعلمية للتقييم والتطوير.

ملاحظة: لا يتعلق تقييم هذه الجائزة بتقييم المؤسسة / المعهد البحثي كما لو كان يتم تقييمها من منظور شامل من خلال النظر في جميع عملياتها. بدلاً من ذلك ، يتعلق الأمر بتقييم ما إذا كان نهج معهد الأبحاث لإدارة برامج البحث والدراسات العلمية رائدًا / عالميًا عندما يتعلق الأمر بتقييم المشاريع / البرامج المتميزة في مجال البيئة والتنمية المستدامة.

13.3 معايير التقدم / أهلية الاشتراك – فئة الباحث البيئي

- أن يكون المرشح هو صاحب البحث.
- الطلبات المقدمة من الأبحاث المشتركة مرحب بها بشرط أن يستوفي جميع المؤلفين معايير الأهلية للإقامة في أبوظبي.
- يجب أن يرتبط مشروع البحث (بشكل مباشر أو غير مباشر) بما يلي:
- حل التحديات أو المشكلات التي تواجه أبوظبي في تقليل الآثار السلبية في المجال البيئي
- حل التحديات أو المشاكل التي تواجه أبوظبي في الحفاظ على الموارد الطبيعية والطاقة في المجال البيئي.
- اقتراح العلاج الصحيح لمشكلة بيئية تواجه أبوظبي ، وتقديم أفضل الحلول أو البدائل لهذه المشكلة.
- أن تكون الأبحاث المقدمة منشورة ومحكمة، وأن لا يكون قد مضى على نشرها أكثر من خمس سنوات.
- تعطى الأولوية للبحوث المنشورة في مجلات موثوقة ومعتمدة.
- يمكن تطبيق نتائج البحث وتوصياته ويكون لها تأثير واضح على الاستدامة البيئية والإدارة البيئية في أبوظبي.

13.4 عملية تقييم جائزة البحث العلمي في مجال البيئة

- نموذج أهلية الاشتراك
- يسجل المتقدمون رغبتهم في التقديم من خلال موقع الجائزة
- التحقق من الأهلية
- سيتحقق فريق الجائزة من أهلية الطلبات
- طلب الاشتراك
- سيقوم المرشح بتقديم الطلب من خلال الموقع الإلكتروني

- تحديد القائمة المختصر
- سيقوم المقيمون بإجراء مراجعة مكتبية للطلبات، واتخاذ قرار بشأن المرشحين المختارين
- المقابلات
- سيجري المقيمون مقابلة مع المرشحين المختارين في اجتماع مدته ساعتان (30 دقيقة تقديم من قبل المرشح حول الإنجاز الرئيسي ، متبوعًا بـ 1.5 ساعة أسئلة)
- بناءً على المقابلة، سيعطي المقيمون العلامات ويزودون فريق الجائزة بترتيب الدرجات وتوصيات الفائزين الثلاثة الأوائل
- لجنة التحكيم
- سيقوم المقيمون بإعداد عرض تقديمي حول عملية التقييم الخاصة به ، والعلامات، والمرشحين الثلاثة الأوائل الموصى بهم
- سيقدم المقيم النتائج التي توصلوا إليها إلى لجنة التحكيم في اجتماع مدته ساعة واحدة
- تقدم لجنة التحكيم النتائج وقائمة الفائزين الموصى بهم إلى اللجنة العليا للجائزة للموافقة عليها
- إختيار الفائزين وحفل توزيع الجوائز
- تعتمد اللجنة العليا للجائزة قائمة الفائزين
- سيتم الإعلان عن الفائزين وتقديرهم في حفل توزيع الجوائز
- يحق لجميع المتقدمين المدرجين في القائمة المختصرة تلقي تقرير التغذية الراجعة.

الشكل 2: سير عملية جائزة البحث العلمي في مجال البيئة



جائزة الأداء البيئي المتميز

14.1 عن جائزة الأداء البيئي المتميز

تركز هذه الفئة على أفضل الممارسات أو الأنشطة الريادية في مجال البيئة والتنمية المستدامة للمؤسسات الخاصة والمنشآت الصناعية، وتندرج تحت هذه الفئة فئة فرعية واحدة تستهدف المنشآت الصناعية، والشركات الخاصة الكبيرة، وقطاع الطيران وغيرها.

* تفاصيل النموذج والمعايير في الملاحق

14.2 معايير التقدم/أهلية الاشتراك

- لدى المنشأة الصناعية / المؤسسة الخاصة نشاط متواصل وموثق خلال السنوات الخمس الماضية على الأقل في أبوظبي.
- المنشأة الصناعية / المؤسسة الخاصة عضو في شبكة الأعمال الخضراء (GBN) هيئة البيئة - أبوظبي
- إذا كان مقدم الطلب منشأة صناعية، فسوف تحتاج أن تكون حاصلة على تصريح بيئي من هيئة البيئة - أبوظبي، يثبت امتثاله للمعايير والمواصفات البيئية لمدة عام واحد وتم تأكيده من قبل فريق التفتيش داخل هيئة البيئة - أبوظبي.

14.3 عملية تقييم جائزة الأداء البيئي المتميز

- نموذج أهلية الاشتراك
 - يسجل المتقدمون رغبتهم في التقديم من خلال موقع الجائزة
- التحقق من الأهلية
 - سيتحقق فريق الجائزة من أهلية الطلبات
- طلب الاشتراك
 - سيقوم المرشح بتقديم الطلب من خلال الموقع الالكتروني
- تحديد القائمة المختصر
 - سيقوم المقيمون بإجراء مراجعة مكتبية للطلبات ويتوصل فريق المقيميين إلى إجماع على الدرجات، واتخاذ قرار بشأن المرشحين المختارين الذين حصلوا على أكثر من 40% في كل من المحاور الثلاثة للجائزة
- الزيارة الميدانية - التقييم الميداني
 - سيقوم المقيمون بإجراء تقييم زيارة ميدانية ليوم واحد لكل متقدم مدرج في القائمة المختصرة في أماكن عملهم.
 - في الزيارة الميدانية، سيقوم المتقدمون بعمل عرض تقديمي مدته ساعة واحدة متعلق بعرض الإنجازات الرئيسية.

- بناءً على التقييم، سيعطي المقيمون العلامات ويزودون فريق الجائزة بترتيب الدرجات وتوصيات الفائزين الثلاثة الأوائل
- لجنة التحكيم
 - سيقوم المقيمون بإعداد عرض تقديمي حول عملية التقييم الخاصة به ، والعلامات، والمرشحين الثلاثة الأوائل الموصى بهم
 - سيقدم المقيم النتائج التي توصلوا إليها إلى لجنة التحكيم في اجتماع مدته ساعة واحدة
- تقدم لجنة التحكيم النتائج وقائمة الفائزين الموصى بهم إلى اللجنة العليا للجائزة للموافقة عليها
- إختيار الفائزين وحفل توزيع الجوائز
 - تعتمد اللجنة العليا للجائزة قائمة الفائزين
 - سيتم الإعلان عن الفائزين وتقديرهم في حفل توزيع الجوائز
 - يحق لجميع المتقدمين المدرجين في القائمة المختصرة تلقي تقرير التغذية الراجعة.



الشكل 3: سير عملية جائزة الأداء البيئي المتميز





جائزة الشيخ حمدان بن زايد البيئية

SHEIKH HAMDAN BIN ZAYED ENVIRONMENTAL AWARD



للتواصل معنا



لمزيد من المعلومات حول جائزة الشيخ حمدان بن زايد البيئية يرجى زيارة موقعنا على الإنترنت:
www.ead.gov.ae

كما يمكنك الاتصال بنا على

هاتف: +9712 693-4637

البريد الإلكتروني: SHEA@ead.gov.ae

ابق على اطلاع بآخر أخبارنا! اضغط أدناه للمتابعة والاشتراك:



الملحق



نموذج ومعايير وسام الشيخ حمدان بن زايد البيئي

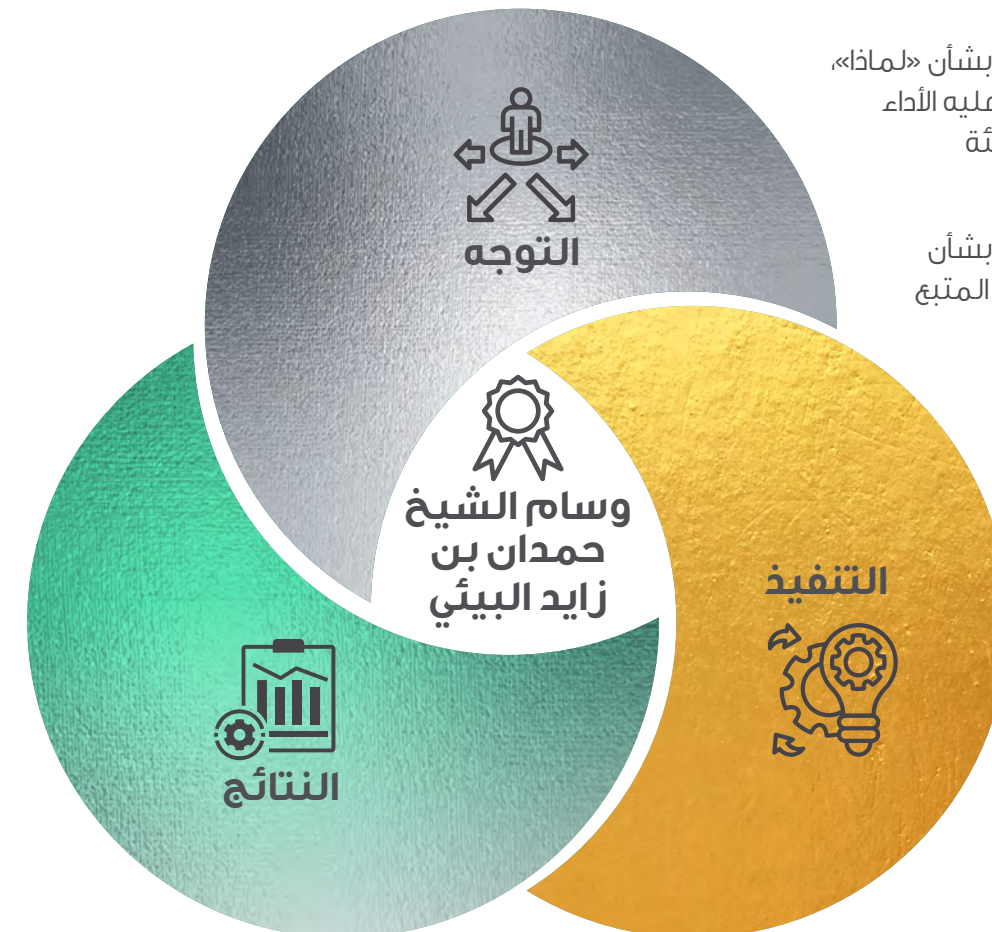
أ-1 استبيان عدسة الأوسمة

استبيان عدسة الأوسمة - The Lens Medal questionnaire مشتق من نموذج EFQM، وهو إطار عمل معترف به عالمياً يدعم المنظمات في إدارة التغيير وتحسين الأداء. يتكون الاستبيان من ثلاث محاور رئيسية بأوزان متساوية، حيث يطرح كل محور عدداً من الأسئلة تحت العناوين التالية:

التوجه: يتعين على المشارك تقديم أدلة بشأن «لماذا»، أي الأساس المنطقي الذي يقوم عليه الأداء لمعالجة تحديات ومشكلات البيئة والتنمية المستدامة.

التنفيذ: يتعين على المشارك تقديم أدلة بشأن «كيف»، أي فعالية وكفاءة الأداء المتبع والتحسين المستمر

النتائج: على المشارك تقديم أدلة بشأن بالنتائج والأثر القابل للقياس. عادةً ما يشمل ذلك استخدام المقاييس النوعية والكمية المشار إليها مقابل الأهداف والمخرجات والنتائج



أ-1.1 معايير فئة المستخدم الأمثل للموارد الطبيعية

التوجه



- الامتثال لقوانين وسياسات وإجراءات الجهات ذات الصلة المتعلقة بالاستخدام الفعال للموارد الطبيعية (مثل الامتثال لقرار حظر الصيد، وتجديد التراخيص في الوقت المحدد، والحصول على التصاريح اللازمة... إلخ)
- نشر الوعي بشكل فعال وتبادل المعرفة فيما يتعلق بقضايا البيئة المستدامة بين أعضاء المجتمع الآخرين، مثل تثقيف الصيادين أو المزارعين الآخرين حول الممارسات المستدامة
- المشاركة في المجتمعات البيئية المحلية / الدولية ومجموعات الحفاظ على البيئة
- المشاركة في الأنشطة التطوعية البيئية المحلية / الدولية مثل: مجلس الشباب الأخضر، الخبير الأخضر، المواطن الأخضر

التنفيذ



- المساهمة في قضايا الاستدامة البيئية من خلال استخدام أدوات فعالة وذات كفاءة لحماية البيئة والمحافظة عليها و / أو استعادتها (مثل حماية الطبيعة والمحافظة عليها، التغير المناخي، والتلوث ... إلخ)
- الاستخدام الأمثل للموارد الطبيعية من خلال تطبيق ممارسات مستدامة ومسؤولة في استخدام الموارد الطبيعية، (مثل: كمية المياه المستخدمة للري، ونوع المياه المستخدمة في الري، وأنظمة الري الفعالة، وتناوب المحاصيل، وتقليل استخدام المبيدات، باستخدام مصائد الأسماك المسؤولة بيئياً، والحفاظ على الشعاب المرجانية، ... إلخ)

النتائج

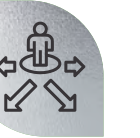


- المشاركة في جهود الحفاظ على الأنواع المهددة بالانقراض وحمايتها، مثل حماية موائلها أو تنفيذ تدابير للحد من تأثير الزراعة أو الري أو صيد الأسماك على تلك الموائل
- اعتماد ممارسات إبداعية ومتطورة للحفاظ على الموارد الطبيعية وتحسينها وحمايتها.
- تطبيق الممارسات الصديقة للبيئة والمستدامة خارجياً أو داخلياً التي أختيرت لتقليل التأثير السلبي على البيئة

- نتائج / قياسات على مستوى الالتزام تجاه قوانين وسياسات وإجراءات الجهات ذات الصلة المتعلقة بالاستخدام الفعال والكفء للموارد الطبيعية
- نتائج / قياسات على فعالية الممارسات المستدامة لحماية والحفاظ و / أو استعادة الموارد الطبيعية وحماية الأنواع المهددة بالانقراض (مثل: استخدام مبيدات الآفات، وطريقة الري، ونوع المياه المستخدمة في الري، وتعداد الأسماك ... إلخ)
- نتائج / قياسات للإجراءات والأدوات الصديقة للبيئة المعتمدة (مثل تقليل استخدام الماء أو مبيدات الآفات أو زيادة تعداد الأسماك... إلخ).
- دليل على الحصول على اعتراف/ تقدير محلياً أو إقليمياً أو دولياً كالحصول على جوائز أو شهادات أو تكريمات ورسائل الشكر والتقدير، نظير جهوده المبذولة في الحفاظ على البيئة وتعزيزها
- الإجراءات المتخذة في الممارسات الصديقة للبيئة التي تجذب الانتباه والاهتمام على مستوى الإمارات و/أو دولياً (تغطية إعلامية مختلفة).
- النتائج والإجراءات المتخذة في المشاركة النشطة في المجتمعات البيئية ومجموعات الحفاظ على البيئة والعمل التطوعي محلياً و/أو دولياً.
- نتائج / قياسات على الجهود المبذولة في نشر الوعي بالبيئة المستدامة ومشاركة المعرفة ومدى تأثيرها.

أ-1.2 معايير فئة الشخصية المبادرة البيئية

التوجه



- تقديم مبادرات مستدامة بأهداف واضحة ومحددة لحماية البيئة وتحديدها و/أو استعادتها (مثل حماية الطبيعة واستعادتها، وتغير المناخ، والتلوث ... إلخ)
- تبني المبادرات التي لها مساهمة واضحة في تحقيق أهداف الإمارة في مجال البيئة والاستدامة.
- نشر الوعي وتبادل المعرفة حول قضايا البيئة المستدامة محلياً/إقليمياً/دولياً.
- المشاركة في المجتمعات أو المجموعات البيئية المحلية و/أو الدولية كالحصول على عضوية في المنظمات البيئية المحلية أو الدولية
- المشاركة في الأنشطة التطوعية البيئية الدولية/المحلية من خلال التطوع للمشاركة في فعاليات وأنشطة المجتمعات البيئية مثل: مجلس الشباب الأخضر، الخبير الأخضر، المواطن الخضر

التنفيذ



- التنفيذ الفعال والكفاء للمبادرات البيئية المستدامة
- حداثة المبادرات البيئية المستدامة المعتمدة
- الإبداع والابتكار في المبادرات البيئية المستدامة المعتمدة
- توسع أو تكرار المبادرة البيئية خارجياً أو داخلياً
- توثيق المبادرات من خلال براءات الاختراع المسجلة أو الملكية الفكرية أو الأبحاث العلمية المنشورة أو الأوراق المقدمة في المؤتمرات المتخصصة

النتائج



- نتائج / قياسات على أن المبادرات لها تأثير إيجابي على الاستدامة البيئية
- نتائج / قياسات على التنفيذ الناجح والفعال للمبادرات
- دليل على الحصول على اعتراف/تقدير محلياً أو إقليمياً أو دولياً كالحصول على جوائز أو شهادات أو تكريمات ورسائل الشكر والتقدير، نظير جهوده المبذولة في الحفاظ على البيئة وتعزيزها
- نتائج / قياسات على المشاركة الفعالة في المجتمعات البيئية والعمل التطوعي من خلال العضوية في المنظمات البيئية المحلية أو الدولية، ومن خلال التطوع للمشاركة في فعاليات وأنشطة المجتمعات البيئية
- نتائج / قياسات تحل على أن المبادرات جاذبة أو لها رواج على مستوى الإمارات و / أو الاهتمام الدولي
- نتائج / قياسات على الجهود المبذولة في نشر الوعي بالبيئة المستدامة ومشاركة المعرفة ومدى تأثيرها

أ-1.3 معايير فئة المؤثر البيئي

التوجه



- نشر الوعي بشكل نشط وفعال فيما يتعلق بمواضيع البيئة المستدامة، وذلك من خلال استخدام منصات التواصل الاجتماعي المختلفة
- مشاركة وتبادل المعرفة المتعلقة بقضايا البيئة المستدامة على المستوى المحلي و/أو الإقليمي و/أو الدولي
- المشاركة في المجتمعات أو المجموعات البيئية المحلية و / أو الدولية كالحصول على عضوية في المنظمات البيئية المحلية أو الدولية
- المشاركة في الأنشطة التطوعية البيئية الدولية / المحلية من خلال التطوع للمشاركة في فعاليات وأنشطة المجتمعات البيئية مثل: مجلس الشباب الأخضر، الخبير الأخضر، المواطن الخضر

التنفيذ



- العمل كمؤثر بيئي ونموذج يُحتذى به لتحفيز الآخرين وإلهامهم داخل وخارج مؤسستك / مجتمعك كالإلهام والتحفيز للآخرين لاتخاذ إجراءات بيئية إيجابية
- المشاركة في المؤتمرات / الندوات / المجلات / المقابلات الصحفية والتلفزيونية المحلية أو الدولية التي تتناول قضايا الاستدامة البيئية الهامة للحفاظ على الاستدامة
- اتخاذ خيارات نمط الحياة الشخصية التي تتماشى مع قيم البيئة المستدامة مثل الخيارات الشخصية التي تم اتخاذها في الحياة اليومية وإنشاء ومشاركة المحتوى المتعلق بالقضايا البيئية باستمرار
- تبني إجراءات ملموسة نتج عنها مكاسب بيئية عميقة على المستوى الشخصي والمهني، مثل توفير الموارد الطبيعية والطاقة والحد من النفايات والانبعاثات الضارة، وتحسين إدارة الموارد المستدامة

النتائج



- نتائج / قياسات على الظهور كمؤثر بيئي في مختلف الوسائط، أو وسائل التواصل الاجتماعي، أو المجلات وتأثير الوعي بالبيئة المستدامة والجهود في تعزيز القضايا البيئية
- نتائج / قياسات على التفاني والالتزام تجاه القضايا البيئية على المستوى الشخصي والمهني والتي تسهم في الحفاظ على البيئة وتحسينها
- دليل على الحصول على اعتراف/تقدير محلياً أو إقليمياً أو دولياً كالحصول على جوائز أو شهادات أو تكريمات ورسائل الشكر والتقدير، نظير جهوده المبذولة في الحفاظ على البيئة وتعزيزها
- نتائج / قياسات على المشاركة الفعالة في المجتمعات البيئية والعمل التطوعي من خلال العضوية في المنظمات البيئية المحلية أو الدولية، ومن خلال التطوع للمشاركة في فعاليات وأنشطة المجتمعات البيئية
- نتائج / قياسات على الجهود المبذولة في نشر الوعي بالبيئة المستدامة ومشاركة المعرفة ومدى تأثيرها

الملحق ب

نموذج ومعايير جائزة البحث العلمي في مجال البيئة

ب-1 إستانبيان عدسة جائزة البحث العلمي في مجال البيئة

إستانبيان عدسة جائزة البحث العلمي في مجال البيئة - The Award Lens questionnaire مشتق من نموذج EFQM، وهو إطار عمل معترف به عالميًا يدعم المنظمات في إدارة التغيير وتحسين الأداء. يتكون الإستانبيان من ثلاث محاور رئيسية بأوزان متساوية، حيث يطرح كل محور عددًا من الأسئلة تحت العناوين التالية:

التوجه: يتعين على المشارك تقديم دليل بشأن «لماذا»، أي الأساس المنطقي الذي يقوم عليه نهجهم في معالجة تحديات ومشكلات البيئة والتنمية المستدامة..

التنفيذ: يتعين على المشارك تقديم أدلة بشأن «كيف»، أي فعالية وكفاءة الأساليب المتبعة لتضمين استراتيجيات البيئة والتنمية المستدامة داخل معهد الأبحاث.

النتائج: يتعين على المشارك تقديم أدلة بشأن تأثير ونتائج مشروع البحث. عادةً ما يشمل ذلك استخدام المقاييس النوعية والكمية المشار إليها مقابل الأهداف والمخرجات والنتائج



ب-1.1 معايير فئة المؤسسة البحثية

التوجه



- ما هو دور قادة المؤسسة البحثية في تطوير ونشر مبادئ الاستدامة البيئية وسياساتها وأهدافها الاستراتيجية؟
- ما هو دور قادة المؤسسة البحثية في تعزيز ودعم الثقافة الأخلاقية المتعلقة بثقافة المسؤولية البيئية، سواء في نهجها أو عملياتها تجاه البرامج المركزة على البيئة؟
- ما هو النهج الاستراتيجي للمؤسسة البحثية لاختيار وتمويل المشاريع البحثية التي تتناول أولويات وأهداف الاستدامة البيئية لإمارة أبوظبي؟
- ما هو نهج المؤسسة البحثية لفهم احتياجات وتوقعات أصحاب المصلحة الرئيسيين كالممولين والمستفيدين والمجتمع فيما يتعلق بالتأثير والقابلية للتوسع والتوجهات المستقبلية والتحديات طويلة المدى لبرامج أبحاث البيئة الخاصة به؟
- ما هي مقاييس الأداء عالية المستوى التي تستخدمها المؤسسة البحثية لإدارة البرامج البحثية المركزة على الاستدامة البيئية والتحديات البيئية بشكل فعال لتقديم حلول تطبيقية ومؤثرة وقابلة للتطوير؟
- ما هي الطرق التي تقوم بها المؤسسات البحثية لمسح الأفق، والبحث عن إمكانية إجراء مزيد من الأبحاث التي من شأنها معالجة المشاكل والتحديات والحلول البيئية في أبوظبي؟

التنفيذ



- كيف تدير المؤسسة البحثية وتراقب وتراجع مبادئ وسياسات الاستدامة البيئية عبر أداء المؤسسة، على سبيل المثال انبعاثات الكربون؟
- كيف تروج المؤسسة البحثية وتحفز وتعزز مبادئ وسياسات الاستدامة البيئية ضمن قراراتها التمويلية؟
- كيف تروج المؤسسة البحثية وتحفز وتعزز مبادئ وسياسات الاستدامة البيئية الخاصة بها في علاقاتها مع أصحاب المصلحة الرئيسيين على سبيل المثال، سلسلة التوريد وشركاء البحث والمجتمعات المتأثرة ليتم الاستفادة منها بشكل فعال لدعم أبحاثها البيئية
- كيف تراقب المؤسسة البحثية أدائها وفقًا للمعايير واللوائح مع ضمان الامتثال للمتطلبات القانونية المطلوبة خارجيًا والمتعلقة بالاستدامة البيئية؟
- كيف تراقب المؤسسة البحثية أدائها فيما يتعلق بتنفيذ إطار أخلاقيات العمل ضمن ثقافتها التنظيمية وعبر إدارة وتنفيذ برامج البحث التي تركز على الاستدامة البيئية؟
- كيف تحفز المؤسسة البحثية وتطور وتحافظ على طاقمها الأكاديمي / البحثي وتتأكد من أنهم على إطلاع دائم بشأن سُبل دعم برامج البحث التي تركز على الاستدامة البيئية وإمارة أبوظبي مع التحديات والحلول البيئية؟
- كيف تقوم المؤسسة البحثية بتصميم وتنفيذ واستخدام عمليات التقييم والتطوير، بما في ذلك التغذية الراجعة في الوقت المناسب، لبرامج أبحاث الاستدامة البيئية مع الممولين والمستفيدين والمجتمع لتحسين نهجها وأطرها وبرامجها في المجال البيئي لضمان تحقيق النتائج المناسبة والفوائد المؤثرة؟
- كيف تستفيد المؤسسة البحثية بشكل فعال من البيانات والمعلومات والمعرفة والتقنيات الجديدة لدعم البرامج / المشاريع البحثية التي تركز على الاستدامة البيئية والتي ستفيد مجتمعًا بحثيًا أوسع، من خلال استخدام للتقنيات الحالية والناشئة وغيرها لدعم أنشطتها البحثية ولتحديد المواد البحثية في مجال البيئة؟

النتائج



- ما هي النتائج القابلة للقياس التي تحققها المؤسسة البحثية فيما يتعلق بإرضاء وتلبية احتياجات الممولين وتوقعاتهم في دعم البرامج البحثية التي تساهم في مواجهة التحديات وتوفير الحلول البيئية في أبوظبي؟
- ما هي النتائج القابلة للقياس التي تحققها المؤسسة البحثية فيما يتعلق بالطريقة التي ينظر بها موظفيها وطلابها إلى التزام قادة المؤسسة البحثية بتحقيق فوائد الاستدامة البيئية المؤثرة في أبوظبي؟
- ما هي النتائج القابلة للقياس التي تحققها المؤسسة البحثية فيما يتعلق بامتثالها والوفاء بمتطلبات الحوكمة والالتزامات القانونية من الممولين والهيئات الرقابية؟
- ما هي النتائج القابلة للقياس التي تحققها المؤسسة البحثية في تلبية احتياجات وتوقعات أصحاب العلاقة والمستفيدين والمجتمع، والتي تتأثر ببرامج أبحاث الاستدامة البيئية للمؤسسة البحثية؟
- ما هي النتائج القابلة للقياس التي تحققها المؤسسة البحثية في التعاون مع الشركاء الخارجيين لتحقيق نتائج بحثية وحلول بيئية ولا سيما في تجربتهم في العمل معك في البحوث البيئية المصممة لتحقيق تأثير إيجابي لصالح إمارة أبوظبي؟
- ما هي النتائج القابلة للقياس التي تحققها المؤسسة البحثية فيما يتعلق بتأمين التمويل واستخدامه لتحقيق أفضل استفادة لبرامج البحث التي تعالج تحديات وفرص الاستدامة البيئية وتحقيق الحلول البيئية في أبوظبي؟
- ما هي النتائج القابلة للقياس التي حققتها المؤسسة البحثية على مدى السنوات الخمس الماضية والتي تُظهر مساهمات مؤثرة في معالجة التحديات والحلول البيئية في أبوظبي، على سبيل المثال، عدد نتائج المشروع التي تم تنفيذها بالكامل وإحداث فرق؟ أو النتائج التي تم تحقيقها لإكمال ونشر الأوراق البحثية في مجال البيئة لإمارة أبوظبي على مدى تلك السنوات.

- ما الدليل الذي يمكن أن يقدمه معهد الأبحاث فيما يتعلق بالحصول على الاعتراف والتقدير الخارجي كقوة دافعة لنتائج البحث المؤثرة والقابلة للتطوير والفوائد في معالجة التحديات والفرص البيئية في أبوظبي بنجاح، لإثبات نجاحك كمؤسسة بحثية ذات تركيز بيئي قوي وسجل حافل في إنتاج البحوث الأصلية التي لها تأثير إيجابي على تحديات أبوظبي البيئية على سبيل المثال، الأداء في جداول التصنيف والجوائز المعترف بها محليًا ودوليًا وما إلى ذلك؟

ب-1.2 معايير فئة الباحث البيئي

التوجه



- ما هي العلاقة المباشرة بين غرض وأهداف المشروع وأُسُله البحثية وذات صلة بمعالجة التحديات والحلول البيئية في أبوظبي؟
- لماذا تم اعتبار هذا المشروع أصليًا في المجال البيئي في معالجة التحديات وتوفير الحلول البيئية في أبوظبي؟
- في بداية المشروع، ما كنت تتوقعه سيكون القيمة العملية وما هي المقاييس التي تم تطبيقها لتحديد القيمة العلمية للمشروع والتأثير والفوائد التي قدمها المشروع لمجموعات أصحاب المصلحة المختلفة، على سبيل المثال الممولين والفاعلين والمجتمع ولماذا؟
- من هم المستفيدون / الممولون الرئيسيون للمشروع وكيف تم تحديد وإشراك أصحاب المصلحة الرئيسيين ولماذا قرروا المشاركة في أهداف مشروع البحث؟
- في بداية المشروع، ماذا فعلت لضمان سلامة نهج البحث وتأثيره المحتمل على الممارسات الأخلاقية فيما يتعلق بالمستفيدين والممولين والمجتمع؟

التنفيذ



- طوال فترة المشروع، ما هي التحديات الرئيسية التي واجهتها وكيف تغلبت عليها، بما في ذلك الوصول إلى المعلومات، والبقاء ضمن إرشادات نزاهة البحث، والحصول على الموافقة وأي مشكلات أخرى تتعلق بالحوكمة؟
- ما هي الطرق التي مكنت بها نهجك في جمع واستخدام البيانات المشروع من أن يكون أصليًا مع احترام الممارسات الأخلاقية؟
- طوال حياة المشروع، كيف تمكنت من تحقيق التوازن بين احتياجات وتوقعات مختلف أصحاب المصلحة في مشروع البحث، على سبيل المثال، المستفيدون / الممولون والمجتمع؟
- كيف تم إختبار وفحص الجدوى العملية لنتائج البحث، وحيثما كان ذلك مناسبًا، الفرصة لتعميم النتائج وقابلية التوسع المحتملة؟
- كيف تمكنت من توصيل نتائج البحث وفوائده وقيمه وتقديم توصيات يمكن أن يكون لها تأثير إيجابي كبير على تحديات أبوظبي في الإدارة البيئية و / أو الاستدامة البيئية للمستفيدين / الممولين والمجتمع؟
- كيف تحرير الدروس المستفادة أثناء تقدم المشروع، على سبيل المثال تغييرات في نهج البحث أو أسئلة البحث الأصلية أو إدارة أصحاب المصلحة، بما في ذلك أي آثار سلبية؟ وإلى أي درجة تم الالتزام بالإطار النظري، وعند تعديله، بناءً على أساس منطقي واضح يدعم الهدف العام للبحث؟

النتائج



- ما الدليل على أن نتائج البحث جلبت فوائد عملية وقدمت مساهمات كبيرة ومؤثرة في مواجهة التحديات والحلول البيئية في أبوظبي؟
- ما هو الدليل الذي يوضح أن تأثير وملاءمة نتائج البحث قد قدم مساهمة نظرية مهمة في مواجهة التحديات وتقديم الحلول البيئية في أبوظبي، مثل المنشورات، والاستشهادات، والجوائز، وعدد القراءات / التنزيلات؟ الذي يوضح أهمية توصيات البحث بمجرد نشرها في أعيان الأوساط الأكاديمية والعلمية / البحثية والحكومية؟
- ما هو الدليل على تطبيق الحلول المبتكرة لمواجهة التحديات والحلول البيئية في أبوظبي التي قدمها هذا المشروع؟
- ما الدليل على أن مشروع البحث ونتائجه قد استوفت أو تجاوزت توقعات الممولين، وكان يُنظر إليه على أنه يقدم قيمة؟
- ما هو الدليل على أن المشروع البحثي ونتائجه قد لبت أو تجاوزت توقعات واحتياجات المستفيدين والمجتمعات المعنية الأخرى؟
- هل أدت الحلول المطبقة من البحث إلى أي آثار سلبية، وإذا كان الأمر كذلك، فيرجى وصفها وكيف اقترحت معالجتها في المستقبل؟

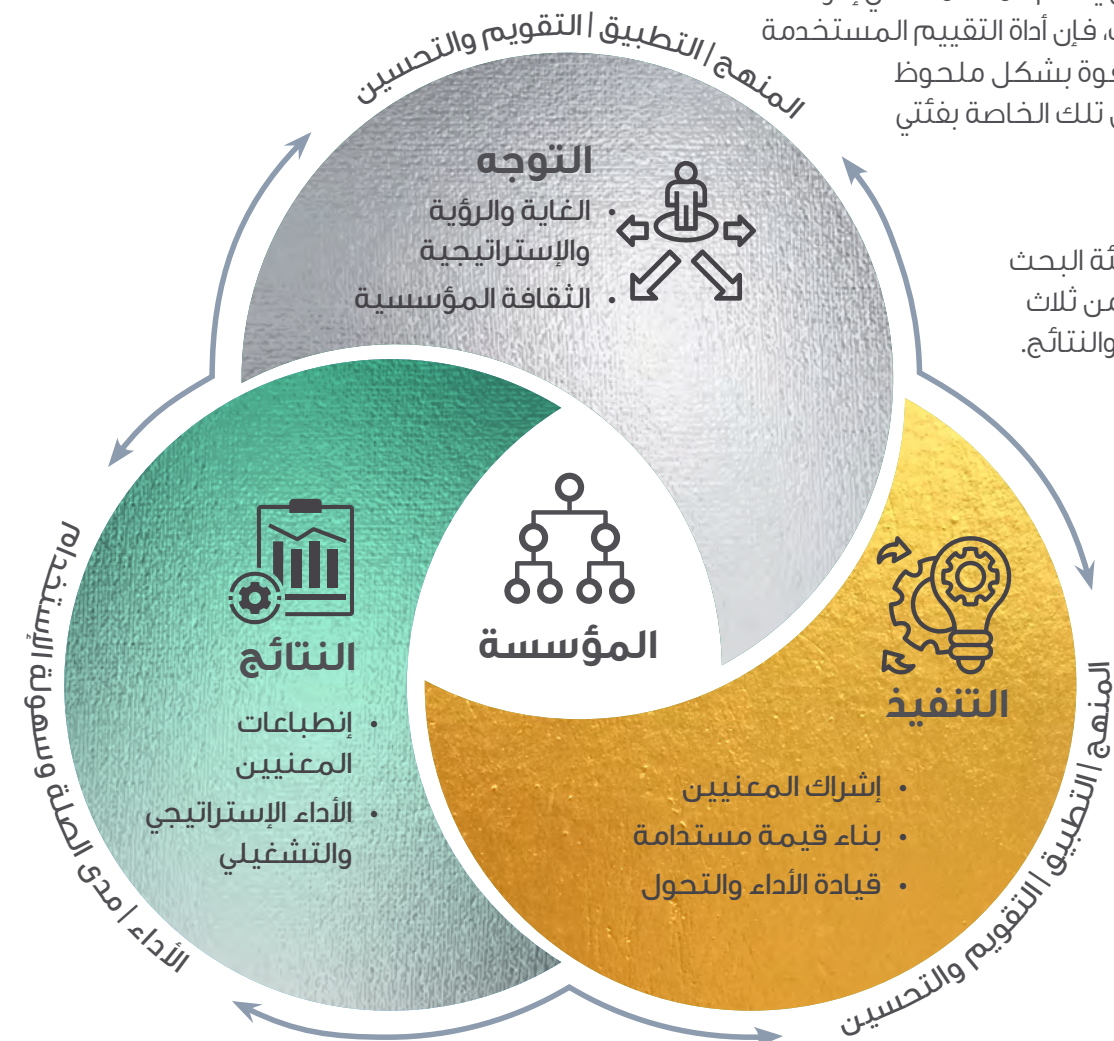


نموذج ومعايير جائزة الأداء البيئي المتميز

ج- 1 أداة تقييم جائزة الأداء البيئي المتميز

أداة تقييم «جائزة الأداء البيئي المتميز» للشركات الخاصة، بما في ذلك المنشآت الصناعية، مشتقة أيضًا من نموذج EFQM، وهو إطار العمل المعترف به عالميًا والذي يدعم المنظمات في إدارة التغيير وتحسين الأداء. ومع ذلك، فإن أداة التقييم المستخدمة لجائزة الأداء البيئي هي أداة أكثر قوة بشكل ملحوظ وعملية التقييم أكثر صرامة من تلك الخاصة بفئة الأوسمة وفئة البحث البيئي.

كما هو الحال مع الاستبيانات المستخدمة لفئة الأوسمة وفئة البحث البيئي، تتكون أداة التقييم أيضًا من ثلاث محاور رئيسية: التوجه والتنفيذ والنتائج. يحتوي كل محور على معايير أو ثلاثة معايير بداخله، ويحتوي كل معيار على عدد من المعيار الفرعية.



ج-1.1 معايير فئة المؤسسة البحثية

المحور الأول: التوجه



المعيار الأول:

الغاية والرؤية والإستراتيجية

- 1.1 تحديد الغاية والرؤية
- 1.2 تحديد وفهم احتياجات المعنيين
- 1.3 فهم النظام الإيكولوجي - البيئي والقدرات الذاتية والتحديات الرئيسية
- 1.4 تطوير الإستراتيجية
- 1.5 تصميم وتنفيذ نظام للحوكمة وإدارة الأداء

المعيار الثاني:

الثقافة المؤسسية والقيادة

- 2.1 توجيه ثقافة المؤسسة ورعاية القيم
- 2.2 تهيئة الظروف لتحقيق التغيير
- 2.3 تمكين الإبداع والابتكار
- 2.4 توحيد الصفوف والانخراط في تحقيق الغاية والرؤية والإستراتيجية

المحور الثاني: التنفيذ



المعيار الثالث:

إشراك المعنيين

- 3.1 المتعاملين: بناء علاقات مستدامة
- 3.2 العاملون: جذب وإشراك وتطوير واستبقاء العاملين
- 3.3 المعنيون بمصالح الأعمال والحكومة: تأمين وديمومة الدعم المستمر
- 3.4 المجتمع: المساهمة في تطويره ورفاهيته وإزدهاره
- 3.5 الشركاء والموردون: بناء العلاقات وضمان الدعم لبناء قيمة مستدامة

المعيار الرابع:

بناء قيمة مستدامة

- 4.1 تصميم وبناء القيمة
- 4.2 التواصل وبيع القيمة
- 4.3 تقديم القيمة
- 4.4 تحديد وتطبيق التجربة الشاملة

المعيار الخامس:

قيادة الأداء والتحول

- 5.1 قيادة الأداء وإدارة المخاطر
- 5.2 التحول المؤسسي للمستقبل
- 5.3 قيادة الابتكار والاستفادة من التكنولوجيا
- 5.4 الاستفادة من البيانات والمعلومات والمعرفة
- 5.5 إدارة الأصول والموارد

المحور الثالث: النتائج



المعيار السادس:

انطباعات المعنيين

- 6.1 نتائج انطباعات المتعاملين
- 6.2 نتائج انطباعات العاملين
- 6.3 نتائج انطباعات المعنيين بمصالح الأعمال والحكومة
- 6.4 نتائج انطباعات المجتمع
- 6.5 نتائج انطباعات الشركاء والموردين

المعيار السابع:

الأداء الإستراتيجي والتشغيلي

- النتائج التشغيلية والرئيسية: يمكن أن تشمل مؤشرات الأداء الإستراتيجي والتشغيلي، على سبيل المثال لا الحصر:
- مستويات تنفيذ التنمية المستدامة والبيئة المشار إليها مقابل الخطة الإستراتيجية والأولويات وأهداف بطاقة الأداء / لوحة المعلومات - Dashboard.

- مستويات الإنجاز لمبادرات ومشاريع وبرامج محددة تتعلق بدمج وتضمين مبادئ البيئة والتنمية المستدامة ذات الصلة ودليل المشاركة في الفعاليات / الحملات ذات الصلة، على سبيل المثال تكون مسجلة في شبكة الأعمال الخضراء التابعة لهيئة البيئة – أبوظبي، وفازت بجوائز تتعلق بالبيئة والتنمية المستدامة
- تأثير تضمين المشاريع والسياسات والعمليات والثقافة التي تركز على البيئة على الأداء المالي، ومستوى الابتكارات، وبراءات الاختراع، والاحتفاظ بالعملاء، والموظفين.
- دليل على أي أبحاث تركز على البيئة ومنشورات مرتبطة بها ساهمت بشكل فعال في الحفاظ على بيئة أبوظبي
- الامتثال لعمليات التفتيش والامتثال المتعلقة بالبيئة والتنمية المستدامة (مثل اللوائح الداخلية والخارجية، وبرنامج العلامة الخضراء – ECO label ، والامتثال للائحة العامة لحماية البيانات – GDPR، وانبعاثات الكربون، إلخ.
- الإجراءات التنبؤية للمستقبل.

جـ- 2 المعلومات الأساسية المطلوبة لجائزة الأداء البيئي المتميز:

قبل البدء بالإجابة على المعايير الواردة في محاور التوجه والتنفيذ والنتائج لأداة التقييم، هناك حاجة لمقدم الطلب لتقديم معلومات أساسية حول المؤسسة والتي ستساعد هذه المعلومات في إنشاء سياق وخلفية تساعد المقيمين على فهم أداء الاستدامة البيئية في المؤسسة وتقييم العدسة بأكبر قدر ممكن من الفعالية والكفاءة.

هناك خمسة عناوين للمعلومات الأساسية مع معلومات فرعية مرتبطة، والإجابات التي تخلق فرصة لك للتأكد من أن المقيمين يكتسبون فهمًا أعمق لمؤسستك بالرجوع إلى استراتيجيات وأهداف الاستدامة البيئية الخاصة بك في أسرع وقت ممكن.

ليس إلزاميًا الرد على كل معلومة فرعية سترأها في كل من العناوين الخمسة التالية، ويجب ألا تتردد في صياغة ردودك مع السياق الخاص بك، بما في ذلك أي معلومات وحقائق وأرقام أخرى تعتبرها ستساعد المقيمين في مهمتهم.

عناوين المعلومات الرئيسية:

1. حقائق وأرقام
2. التحديات والاستراتيجية
3. السوق والعروض والعملاء
4. العمليات والشركاء والموردين
5. الهيكل الإداري والأنشطة



المعلومات الأساسية: الحقائق والأرقام



يشترط أن تقوم بتحميل نسخة من رخصتك التجارية/ الصناعية على الصفحة الرئيسية لـ AssessBase لتقييمك. سيقوم هذا الترخيص بإبلاغ المقيمين عن الوضع القانوني / الهيكل القانوني للمؤسسة. كما سيوفر معلومات حول هيكل الحوكمة من حيث المالكين / المستثمرين / أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين، والقطاعات الصناعية / الصناعات التي تعمل فيها ومنتجاتك وخدماتك الأساسية داخل تلك القطاعات. الغرض من هذا القسم هو تضمين أي معلومات أخرى حول تكوين مؤسستك والتي ستساعد في إنشاء السياق والخلفية التي تعتقد أنها ستكون ذات صلة وتساعد المقيمين في تقييم عدسة الاستدامة البيئية. من المحتمل أن تتضمن هذه المعلومات ما يلي ، ولكن ليس من الضروري الرد على كل نقطة. أنت مخير أيضًا في إضافة أي حقائق وأرقام أخرى تعتقد أنها ستكون مفيدة: -

- المدة الزمنية (بالسنوات) لعمل المؤسسة
- الإنجازات الرئيسية
- خريطة النظام البيئي (بما في ذلك نموذج أصحاب المصلحة الرئيسيين، والتي تظهر العملاء والشركاء والموردين والمجتمع والمنظمات غير الحكومية وجميع الجهات التنظيمية ذات الصلة بعملياتك)
- التغطية الجغرافية: على سبيل المثال، موقع المقر الرئيسي وجميع المواقع التشغيلية / غير التشغيلية (ضع في اعتبارك تقديم خريطة للموقع) ، وحجم المواقع / المرافق.

- قم بتضمين أي تحديات / فرص مفروضة من الخارج مثل الحصص / الحدود القصوى لتلبية زيادة التنظيم أو إلغاء الضوابط.
- دليل على الارتباط الواضح بين أي مبادرات رئيسية مطبقة تم تقديمها لدعم تنفيذ استراتيجية الاستدامة البيئية الخاصة بك والتي تهدف إلى تحسين البيئة وتعزيز سمعة المؤسسة، بما في ذلك أي مبادرات تدعم موظفي المؤسسة إلى تبني عادات صديقة للبيئة، على الصعيدين المهني والشخصي.
- قم بتضمين أي ارتباط بين الاستراتيجيات والعمليات التي تركز على الاستدامة البيئية مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ذات الصلة بمؤسستك.

المعلومات الأساسية:

السوق والعروض والعملاء



النقاط الواردة أدناه هي اقتراحات ويمكن ملاءمتها مع السوق (الأسواق) وبيئة التشغيل الخاصة بك. ستمنح هذه المعلومات المقيمين فهمًا أعمق لمؤسستك ومساعدتهم في الرجوع إلى عملياتك وسوقك (أسواقك) مع استراتيجية الاستدامة البيئية وأهدافها ومستهدفاتها:

- تأثير إستراتيجية وأهداف الاستدامة البيئية الخاصة بك على الأسواق الحالية والمستقبلية، وحصة السوق وأهميتها بالنسبة لمستقبل المؤسسة. (الأرقام والأنواع).
- العروض الحالية والمستقبلية (قطاعات المنتج / الخدمة / الحلول): علاقتها وأهميتها بالنسبة لمستقبل المؤسسة مع إستراتيجيتك وأهدافك الحالية التي تركز على الاستدامة البيئية وسلسلة القيمة.
- شرائح العملاء الحالية والمستقبلية، احتياجاتهم ومطالبهم، والنتائج على سلسلة القيمة الحالية. الأنواع والاحتياجات والأرقام (توزيع الإيرادات - الربحية - الأهمية) فيما يتعلق باستراتيجيتك وأهدافك التي تركز على الاستدامة البيئية.
- ضع قائمة بالمؤسسات / المجموعات التي تحدها كمنافسين رئيسيين (الحاليين والمتوقعين) وتلك المؤثرين الخارجيين والمنافسين الآخرين، على سبيل المثال، قادة الفكر، والحملات في قطاع (قطاعات) الصناعة التي تعتبرها مؤثرة في مجال البيئة المستدامة.

- نطاق هذا التقييم (على سبيل المثال، منظمة بأكملها، إدارة واحد، إلخ.)
- يرجى تضمين مخطط تنظيمي وإضافته على موقع « AssessBase » لهذا التقييم
- أهداف المنظمة ورؤيتها وقيمها ومبادئ الاستدامة البيئية التي تدار من خلالها
- الأرقام المالية الرئيسية المتعلقة باستراتيجيات وأهداف الاستدامة البيئية الخاصة بك
- عدد الموظفين - الإجمالي وحسب الموقع (إداري ، إشرافي، خبير ، غير مدرء ، بما في ذلك تقسيم أكثر تفصيلاً عند الحاجة.

المعلومات الأساسية: التحديات والاستراتيجية



حدد وشرح الأهداف الاستراتيجية الرئيسية لمؤسستك والتحديات والأهداف المرتبطة بها فيما يتعلق بنهجها في الاستدامة البيئية. سيستخدم المقيمون هذه المعلومات كنقاط مرجعية رئيسية في دراستهم لمنهجك لتحديد علاقتك بأفضل الممارسات أو الممارسات المبتكرة في هذا المجال.

العناصر أدناه هي اقتراحات لتضمينها في هذا القسم. يمكنك استخدام بعضها أو جميعها بالإضافة إلى أخرى إضافية لشرح بوضوح التحديات التي تواجه مؤسستك واستراتيجية الاستدامة البيئية التي لديك. يمكن تكييفها مع السياق الخاص بك وقد تتضمن أي معلومات أخرى تعتبرها مفيدة لمساعدة المقيمين في مهمتهم.

- وصف لاستراتيجية الاستدامة البيئية الخاصة بك الحالي والمستقبلي، أي على المدى القصير والمتوسط والطويل.
- وصف لسلسلة القيمة الخاصة بك، بما في ذلك فهم الآثار الإيجابية والسلبية للعمليات / الممارسات الحالية التي لها على بيئة أبوظبي ، (على سبيل المثال ، انبعاثات المجال 1-3 ، الأهمية النسبية المزدوجة لـ CSRD أو ما يعادلها).
- عوامل النجاح الرئيسية، والأهداف الرئيسية / الأولويات والميزة (المزايا) التنافسية إن وجدت، والتي تدعم سعيك لتصبح مؤسسة بارزة من حيث الاستدامة البيئية.



المعلومات الأساسية: العمليات والشركاء والموردين

النقاط الواردة أدناه هي اقتراحات يمكن ملاءمتها مع سياقك المحدد وقد تتضمن أي معلومات أخرى تعتبرها من شأنها أن تساعد المقيمين على فهم عملياتك بشكل أفضل وكيف تدبر علاقاتك مع شركائك ومورديك، مع الإشارة إلى استراتيجيات الاستدامة البيئية الخاصة بك و الأهداف.

- الهيكل التنظيمي والوظائف الرئيسية، وتبسيط الضوء على تلك المجالات ذات المسؤولية المحددة لاستراتيجيات وأهداف الاستدامة البيئية الخاصة بك.
- الموارد والأصول الرئيسية.
- العمليات الرئيسية للمؤسسة (يرجى تضمين نموذج العملية الخاص بك، إن وجد) مع إبراز علاقتها باستراتيجيات وأهداف الاستدامة البيئية الخاصة بك.
- الشركاء والموردون الرئيسيون - نوع العلاقات وأهميتها - تبسيط الضوء على أولئك الذين لديهم مسؤوليات محددة وتأثيرات محتملة لاستراتيجيات وأهداف الاستدامة البيئية الخاصة بك.
- المجتمع:

- تأثير الاستدامة البيئية لمؤسستك على المجتمع المحلي أو المجتمع بشكل عام.
- الطرق التي يؤثر بها المجتمع على طموحات الاستدامة البيئية لمؤسستك.
- من في المجتمع، بما في ذلك المنظمات غير الحكومية، له تأثير كبير على مؤسستك، أو أي جزء منها، بشأن طموحات الاستدامة البيئية.



المعلومات الأساسية: الهيكل الإداري والأنشطة

قم بتضمين معلومات في هذا القسم حول الحوكمة والقيادة التنفيذية وهيكل الإدارة العليا بما في ذلك التشكيل والمسؤوليات والتسلسل الإداري. من المحتمل أن يتضمن ذلك المعلومات التالية، ولكن لك أيضًا الحرية في إضافة معلومات إضافية لمساعدة المقيمين في فهم كيف أن هيكل وتصميم قيادة المؤسسة هو عامل تمكين لتطوير وتكامل إستراتيجية الاستدامة البيئية الخاصة بك.

- الهيكل الإداري لدفع وقيادة استراتيجية الاستدامة البيئية الخاصة بك - يمكن أن يشمل ذلك تفاصيل تتعلق بتكوين مجلس الإدارة/ الهيئة الإدارية (الهيئات)، والكفاءات المطلوبة لأعضاء الإدارة وأي قواعد ممارسة / سلوك.
- إدارة الأداء (كيف تدبر المنظمة الأداء وتحسنه فيما يتعلق باستراتيجية الاستدامة البيئية الخاصة بها). يرجى تحميل أي بطاقات أداء أو لوحات معلومات (Dashboards) محددة يستخدمها فريق الإدارة لمراقبة التقدم في استراتيجية الاستدامة البيئية الخاصة بك.
- كيف يتأكد فريق الإدارة من مواكبة التطورات في التفكير في مجال الاستدامة البيئية واستخدامها لتظل مواكبة للمستجدات وذات صلة. قد يشمل ذلك التفكير الحالي والناشئ ذي الصلة من داخل إمارة أبوظبي ، على سبيل المثال ، ESTIDAMA ، بالإضافة إلى مبادرات مثل ، CSRD ، ISO 14001 ، ISO 50001 ، BREEAM ، IFRS.
- دليل على الكيفية التي يتأكد ويضمن بها فريق الإدارة من أنه يعمل كنموذج يحتذى به في مشاركته مع المعنيين الرئيسيين بشأن القضايا المتعلقة بالاستدامة البيئية.

ج-3 المعايير التفصيلية لجائزة الأداء البيئي المتميز

فيما يلي وصف تفصيلي لهيكلية ومحتوى أداة التقييم، مقسمًا إلى محاور التوجه والتنفيذ والنتائج. يحتوي كل محور على عدد من المعايير ويبدأ كل معيار ببيان تحديد الوضع (مدخل تعريفي) قبل الانتقال إلى تقسيم أكثر تفصيلاً على مستوى المعيار الفرعي.



المحور الأول: التوجه

هناك **معياران** يتضمنهما **محور التوجه**، لكل منهما عدد من المعايير الفرعية، وهو مطلوب لتقديم دليل بشأن **«لماذا»** أي الأساس المنطقي الذي يقوم عليه النهج تجاه الاستدامة البيئية. من المرجح أن تغطي الأدلة الترابط الاستراتيجي، (رما في ذلك التوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ذات الصلة)، الحوكمة، القيادة الفكرية، المشاركة المبكرة لأصحاب المصلحة، والتخطيط.

المعيار-1: الغاية والرؤية والاستراتيجية

مدخل تعريفي

بتطبيق عدسة الاستدامة البيئية، نجد عملياً أن المؤسسة المتميزة:

- لدى المؤسسة غاية ورؤية والقيم ونموذج العمل وإطار الإدارة والاستراتيجية ونظام إدارة الأداء، والذي يجسد مبادئ الاستدامة البيئية، والالتزامات، والطموحات والأهداف.
- تكتسب فهمًا شاملاً لأهمية الاستدامة البيئية في عملياتها، وتنسجم مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ذات الصلة مع معرفة كيف تؤثر على الأنشطة في صناعة المؤسسة وعلى المستويات التنظيمية.
- تضمين المعنيين بشكل استباقي في نظامها البيئي الذين لديهم القدرة على إحداث تأثير كبير على المعرفة الحالية لقدرتهم بشكل أفضل على تقديم المشورة المتعلقة باستراتيجية الاستدامة البيئية للمؤسسة، على سبيل المثال ، قادة الفكر والخبراء في المجال.

- تستخدم المؤسسة التوجهات الكبرى والبحوث والبيانات والمعرفة عبر نظامه البيئي لفهم تحديات الاستدامة البيئية التي يمكن أن تحدد أولوياتها الاستراتيجية وتساعد على تطوير مبادرات رائدة.

المعايير الفرعية:

- 1.1 تحديد الغاية والرؤية
- 1.2 تحديد وفهم احتياجات المعنيين
- 1.3 فهم النظام الإيكولوجي - البيئي والقدرات الذاتية والتحديات الرئيسية
- 1.4 تطوير الإستراتيجية
- 1.5 تصميم وتنفيذ نظام للحوكمة وإدارة الأداء

المعيار الفرعي 1.1: تحديد الغاية والرؤية

بتطبيق عدسة الاستدامة البيئية، نجد من الناحية العملية أن المؤسسة المتميزة تقوم بما يلي:

- توضح الغاية والرؤية التي تجسد مبادئ وممارسات وأهداف الاستدامة البيئية، مما يعكس التزامها بتحقيق مستقبل أفضل وأكثر استدامة للجميع.
- التأكد من فهم مالكيها ومجلس الإدارة/ الهيئة الادارية والقادة لأهمية مبادئ الاستدامة البيئية، فضلاً عن متطلبات الحكومة المحلية / الاتحادية، وكيف تؤثر هذه على أنشطة قطاع الصناعة والمؤسسة نفسها.
- تقديم رسائل طموحة وملهمة للآخرين تنقل الفوائد المحتملة لدمج مبادئ الاستدامة البيئية وتضمنها في المؤسسة ومعترف بها كقوة تطبق ثقافة الاستدامة البيئية داخل نظامها البيئي.

المعيار الفرعي 1.2:

تحديد وفهم احتياجات المعنيين

بتطبيق عدسة الاستدامة البيئية، نجد من الناحية العملية أن المؤسسة المتميزة تقوم بما يلي:

- بشكل استباقي تعمل على تضمين المؤسسات والأفراد في نظامها البيئي والذين يعتبرون لديهم القدرة وبشكل كبير على تقديم المشورة بشأن أين من الممكن أن تتأثر فيها المؤسسة أو يمكنهم أن يساهموا بالتأثير بشكل إيجابي على مساعي الاستدامة البيئية الخاصة بالمؤسسة.

- تعمل على تحديد أصحاب المصلحة في نظامها البيئي وتحديد الأولويات بشأن احتياجات وتوقعات المعنيين الرئيسيين فيما يتعلق بمبادئ الاستدامة البيئية والتشريعات والمعايير والسياسات، بما في ذلك الأفراد والجماعات الذين يدافعون عن القضايا البيئية.
- تعمل على تحليل العوامل التي تؤثر على السلوكيات والعلاقات وعملية صنع القرار لأصحاب المصلحة الرئيسيين فيما يتعلق بمبادئ الاستدامة البيئية وكيف يمكن أن تتأثر بها في سياق غايتها ورؤيتها وقيمتها ونموذج عملها.

المعيار الفرعي 1.3: فهم النظام الإيكولوجي - البيئي والقدرات الذاتية والتحديات الرئيسية

بتطبيق عدسة الاستدامة البيئية، نجد من الناحية العملية أن المؤسسة المتميزة تقوم بما يلي:

- إجراء أبحاث وفهم النظام البيئي، بما في ذلك التوجهات الكبرى والأسواق، مما يجعل ارتباطاً مباشراً بطموحات المؤسسة والمتعلقة بالاستدامة البيئية مع قدراتها ومستوى النجاح المحتمل في دمجها وتضمينها داخل المؤسسة.
- تقييم البيانات والمعلومات والمعرفة التي جمعتها لتكون بشكل أفضل مطلعة ومواءمة لغايتها ورؤيتها واستراتيجيتها مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ومبادئ الاستدامة البيئية.
- تجري تقنيات مسح أفق منظم، والبحث عن فرص مستقبلية لمزيد من دمج وترسيخ مبادئ الاستدامة البيئية ذات الصلة ولتوقع المخاطر والتحديات لتحقيق الأهداف ذات الصلة.

المعيار الفرعي 1.4:

تطوير الإستراتيجية

بتطبيق عدسة الاستدامة البيئية، نجد من الناحية العملية أن المؤسسة المتميزة تقوم بما يلي:

- تحدد الوتيرة بشكل استباقي ويعترف به الآخرون، لرفع المستوى في تحديد وتطوير ودمج ونشر الممارسات الجيدة التي تتجاوز ما هو مفهوم حاليًا على أنه ممكن كجزء من إستراتيجية الاستدامة البيئية الخاصة بها.

- تترجم أولوياته الاستراتيجية المتعلقة بالاستدامة البيئية (مثل استعادة التنوع البيولوجي، والتكيف مع تغير المناخ، والاقتصاد الدائري)، إلى مبادرات التحول المناسبة ومستهدفات الأداء.
- تطور نماذج الأعمال التي تتناسب مع الالتزامات التي تم التعهد بها لدمج وترسيخ تفكير الاستدامة البيئية في غايتها ورؤيتها واستراتيجيتها.
- تحديث وتكييف أولوياتها الاستراتيجية للاستدامة البيئية لتعكس اتجاهات السوق، والتشريعات المتغيرة، والمعلومات من المعنيين الرئيسيين، والشبكات الاجتماعية والتعلم الداخلي.

المعيار الفرعي 1.5:

تصميم وتنفيذ نظام للحوكمة وإدارة الأداء

بتطبيق عدسة الاستدامة البيئية، نجد من الناحية العملية أن المؤسسة المتميزة تقوم بما يلي:

- تصميم نظام إدارة أداء يركز على البيئة يوضح التزامها بدمج مبادئ الاستدامة البيئية وأهدافها وإدراجها في عملياتها، بما في ذلك تلبية أو تجاوز المتطلبات الحكومية والقانونية والتنظيمية الإلزامية.
- إدارة ومراقبة على مستوى المؤسسة لنظام إدارة الأداء البيئي لضمان أن عملياتها مصممة وتنفيذها بفعالية وكفاءة، وتعظيم الأثر الإيجابي، وتقليل الأثر السلبية لعملياتها على البيئة.
- تضمن أن نظام إدارة الأداء البيئي يمكن من الإبلاغ الحقيقي عن التقدم المحرز في تحقيق الاستراتيجيات والأهداف المتعلقة بالاستدامة البيئية، على سبيل المثال استخدام تقارير مبادئ الإبلاغ عن الاستدامة GRI و TCFD.

المعيار-2:

الثقافة المؤسسية والقيادة

مدخل تعريفي

بتطبيق عدسة الاستدامة البيئية، نجد عمليًا أن

المؤسسة المتميزة:

- تضمن أن يكون قادتها على جميع المستويات بمثابة نموذج يحتذى به، وتعمل على غرس وتعزيز ثقافة تعكس مبادئ الاستدامة البيئية على مستوى المؤسسة.

- لديه عقلية منفتحة ومستعد للتعلم وخلق الظروف التي يتم فيها تمكين الابتكار والتغيير وتسهيل دمج مبادئ الاستدامة البيئية ضمن مستهدفاتها.
- تتواصل بشكل فعال لإظهار التزامها بمبادئ الاستدامة البيئية لأصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين وتعمل عن كثب معهم لتوحيد الجهود والمشاركة في تحقيق استراتيجيات الاستدامة البيئية والالتزامات والمستهدفات.

المعايير الفرعية:

2.1 توجيه ثقافة المؤسسة ورعاية القيم

2.2 تهيئة الظروف لتحقيق التغيير

2.3 تمكين الإبداع والابتكار

2.4 توحيد الصفوف والانخراط في تحقيق الغاية والرؤية والإستراتيجية

المعيار الفرعي 2.1:

توجيه ثقافة المؤسسة ورعاية القيم

بتطبيق عدسة الاستدامة البيئية، نجد من الناحية العملية أن المؤسسة المتميزة تقوم بما يلي:

- تضمن أن يكون قادتها نموذجًا يحتذى به للقيم والمواقف والسلوكيات والمعتقدات التي تتوافق مع مبادئ الاستدامة البيئية والمشاركة بنشاط مع أصحاب المصلحة الرئيسيين وغيرهم في نظامها البيئي لتعزيز قيمة وفوائد هذه المبادئ.
- تحدد وتعترف بالنماذج الأخرى في النظام الإيكولوجي - البيئي الخاص بها وتروج لها والتي تقود الطريق نحو مستقبل أكثر استدامة بيئيًا للجميع.
- مواءمة أنظمة التقييم والاعتراف والمكافأة مع التزاماتها تجاه الاستدامة البيئية، بما في ذلك المستهدفات المرتبطة بها، بالإضافة إلى زيادة الوعي بأهمية اعتماد نهج مسؤول لتحقيق الاستدامة البيئية.
- تسهل المناقشة والمشاركة والتعلم الدائم على نطاق المؤسسة فيما يتعلق بمبادئ الاستدامة البيئية والالتزام المؤسسة بمستقبل أكثر استدامة بيئيًا.

المعيار الفرعي 2.2:

تهيئة الظروف لتحقيق التغيير

بتطبيق عدسة الاستدامة البيئية، نجد من الناحية

العملية أن المؤسسة المتميزة تقوم بما يلي:

- تعمل مع أصحاب المصلحة الرئيسيين لتهيئة الظروف التي يكون فيها التغيير الفعّال هو السائد فيما يتعلق بتكامل وترسيخ مبادئ الاستدامة البيئية والالتزامات والمستهدفات.
- تسهل الشغف بالبحث والتعلم في سبيل تحقيق أولوياتها الاستراتيجية للاستدامة البيئية، وتشجع على التحسين والتحول اللازم للمؤسسة نحو مستقبل أكثر استدامة بيئيًا.
- تتعلم من التجارب السابقة للتغيير وتضع بنجاح استراتيجيات لإدارة التغيير الخاصة بالاستدامة البيئية.

المعيار الفرعي 2.3:

تمكين الإبداع والابتكار

بتطبيق عدسة الاستدامة البيئية، نجد من الناحية

العملية أن المؤسسة المتميزة تقوم بما يلي:

- تدرك أهمية وفوائد التركيز على الإبداع والابتكار والتفكير المختلف والتنوع المعرفي لمساعدتها على إنشاء ثقافة الاستدامة البيئية المرغوبة وتحقيق الأولويات الاستراتيجية المرتبطة بها.
- تضع أهدافًا طموحة، وتستخدم الأدوات والتقنيات والتفكير الإبداعي والمبتكر والمختلف لتشجيع تحقيق أهداف الاستدامة البيئية.
- تشارك في التعلم التعاوني، والتعلم من النظراء والفرص المعيارية لمواكبة أحدث فرص الابتكار لدعم استراتيجيات وأهداف الاستدامة البيئية.

المعيار الفرعي 2.4: توحيد الصفوف والانخراط في

تحقيق الغاية والرؤية والإستراتيجية

بتطبيق عدسة الاستدامة البيئية، نجد من الناحية

العملية أن المؤسسة المتميزة تقوم بما يلي:

- تستثمر في التأكد من أن اتصالاتها عبر بيئتها الإيكولوجية -البيئية، تعبر عن التزامها بتحقيق الاستدامة البيئية، مما يساعد على خلق جو من الانفتاح والثقة في المؤسسة ورغبتها في إحداث الفارق.

- تشجع وتظهر التقدير للتعليقات والملاحظات الصادقة بشأن المخاوف المتعلقة بتكاملها وتضمن مبادئ الاستدامة البيئية في غايتها ورؤيتها واستراتيجيتها ونموذج عملها.
- تنقل إلى أصحاب المصلحة الرئيسيين تأثير وملاءمة مساهماتهم المحددة في تكامل وتضمن استراتيجية الاستدامة البيئية الخاصة بهم، وتحافظ على مشاركتهم من خلال التقدير المعنوي لمساهماتهم.

المحور الثاني: التنفيذ



هناك **ثلاثة معايير** داخل **محور التنفيذ**، لكل منها عدد من المعايير الفرعية. وهو مطلوب تقديم أدلة بشأن **«كيف»**، أي فعالية وكفاءة النهج المتبعة لتضمن البيئة واستراتيجيات التنمية المستدامة داخل المؤسسة. عادة، سيتضمن ذلك نشر الخطط والتواصل والمشاركة مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، والحفاظ على التحسين المستمر لنظام الإدارة البيئية، وكيف يتم دمج البحث والابتكار، وكيف يتم إنشاء قيمة مستدامة داخل العمليات ومع الشركاء والموردين. كما أنه يتناول النهج المستخدم للإدارة كجزء من ترسيخ ثقافة حيث تعتبر البيئة والتنمية المستدامة «العمل كالمعتاد».

المعيار-3: إشراك المعنيين

مدخل تعريف

بتطبيق عدسة الاستدامة البيئية، نجد عملياً أن المؤسسة المتميزة:

- تحديد وإدارة العلاقات مع المؤسسات والأفراد الذين لديهم مصلحة مباشرة في قدرة المؤسسة على دمج وتضمن استراتيجية الاستدامة البيئية والتزاماتها والمستهدفات المرتبطة بها بشكل فعال.
- تضمن أن العلاقات مع أصحاب المصلحة الرئيسيين تستند إلى الالتزام المشترك بالاستدامة البيئية وتحكمها قاعدة الشفافية والمساءلة والسلوك الأخلاقي والثقة.

- معرفة أفضل السبل للتعامل مع أصحاب المصلحة الرئيسيين لتسخير إبداعاتهم وابتكاراتهم، واستخدام خبراتهم للتغلب على التحديات وتسريع تنفيذ الاستراتيجيات والمبادرات والعمليات المتعلقة بالاستدامة البيئية.
- تجمع الآراء والتغذية الراجعة وأنواع أخرى من ردود الفعل من فئات أصحاب المصلحة الرئيسية بشكل استباقي.
- تقوم بتقييم أدائها بما في ذلك تحقيق الأهداف وفيما يتعلق باحتياجات فئات أصحاب المصلحة الرئيسية وتقرر الإجراءات المناسبة التي يجب اتخاذها للاستمرار في إظهار التزامها بالاستدامة البيئية.

المعايير الفرعية:

- 3.1 المتعاملين: بناء علاقات مستدامة
- 3.2 العاملون: جذب وإشراك وتطوير واستبقاء العاملين
- 3.3 المعنيون بمصالح الأعمال والحوكمة: تأمين وديمومة الدعم المستمر
- 3.4 المجتمع: المساهمة في تطويره ورفاهيته وازدهاره
- 3.5 الشركاء والموردون: بناء العلاقات وضمان الدعم لبناء قيمة مستدامة

المعيار الفرعي 3.1:

المتعاملين: بناء علاقات مستدامة

يتم تعريف «المتعاملين» على أنهم الجهات المستفيدة من المنتجات والخدمات والحلول التي تقدمها المؤسسة.

بتطبيق عدسة الاستدامة البيئية، نجد من الناحية العملية أن المؤسسة المتميزة تقوم بما يلي:

- تستخدم ويتأثر بشدة بمبادئ الاستدامة البيئية وكيف يتم استخدامها لتحديد وبناء والحفاظ على سلامة علاقاتها مع العملاء وواجهاتهم مع المنظمة (على سبيل المثال، الصق في التواصل، والتوجيهات البيئية المركزة على منتجاتهم، الخدمات أو الحلول).
- استثمار الوقت والجهد في ضمان توافق ثقافة المؤسسة والموظفين ومورديها الخارجيين تجاه عملاتها مع تكامل وتضمن استراتيجية الاستدامة البيئية.
- تشجع المشاركة الواسعة للموظفين مع عملاتها لفهم احتياجاتهم وتوقعاتهم بعمق فيما يتعلق بالمجالات التي تتأثر باستراتيجية الاستدامة البيئية للمؤسسة.

المعيار الفرعي 3.2: العاملون: جذب وإشراك وتطوير واستبقاء العاملين

يتم تعريف «العاملون» هم الأفراد أو مجموعات الأشخاص الذين توظفهم المؤسسة

بتطبيق عدسة الاستدامة البيئية، نجد من الناحية العملية أن المؤسسة المتميزة تقوم بما يلي:

- تستخدم وتتأثر بشدة بمبادئ الاستدامة البيئية في كيفية وضع استراتيجية العاملين والنظام المرتبط بها للقياس، مع مراعاة الاتجاهات المجتمعية وتوقعات الموظفين المتغيرة بشأن ثقافة المؤسسة والقيادة.
- تمكن موظفيها - استناداً إلى غاية المنظمة ورؤيتها والأولويات الإستراتيجية التي تحركها الاستدامة البيئية - لفهم الحاجة إلى التغيير ورؤية الفرص لمزيد من التعلم وتطوير معارفهم وقدراتهم في تطبيق مبادئ الاستدامة البيئية.
- يدمج ويضمن مبادئ الاستدامة البيئية المناسبة في عملياتها لجذب وإشراك وتطوير والاحتفاظ بالأشخاص الذين يعملون في المؤسسة.
- تمكن الناس من الازدهار والمساهمة بشكل استباقي ، على سبيل المثال ، التطوع ، في ثقافة تعكس شغف الاستدامة البيئية في العمل.
- تتيح للموظفين التطور والمساهمة بشكل استباقي، على سبيل المثال عن طريق التطوع، في ثقافة تعكس شغف الاستدامة البيئية في العمل.

المعيار الفرعي 3.3: المعنيون بمصالح الأعمال

والحوكمة: تأمين وديمومة الدعم المستمر

يتم تعريف «المعنيون بمصالح الأعمال والحوكمة» هم الأفراد أو المجموعات الذين تكون المؤسسة مسؤولة أمامهم فيما يتعلق بمتطلبات الإشراف المالي والقانونية والأخلاقية والادارة العامة.

بتطبيق عدسة الاستدامة البيئية، نجد من الناحية العملية أن المؤسسة المتميزة تقوم بما يلي:

- تستخدم وتتأثر بشدة بمبادئ الاستدامة البيئية في كيفية تحديد وإدارة العلاقة مع المعنيين بمصالح الأعمال والحوكمة (على سبيل المثال، أخذ العناية الواجبة في إعلان وإدارة المصالح المشتركة والاستخدام الفعال لمحدونة قواعد السلوك).

- تضمن أن يكون المعنيون بالحوكمة مجهزين بالتدريب المناسب واكتساب المعرفة فيما يتعلق بالاستدامة البيئية لضمان اتخاذ قرارات مستنيرة ومواءمة السلوكيات مع الاستراتيجيات المرتبطة بها.
- إشراك المعنيين الرئيسيين بمصالح الأعمال والحوكمة في تحقيق طموحات التحسين والتحول نحو الاستدامة البيئية.

المعيار الفرعي 3.4: المجتمع: المساهمة في تطويره ورفاهيته وازدهاره

يتم تعريف «المجتمع» هم الأفراد أو المجموعات خارج المؤسسة التي تركز على الموضوعات ذات الصلة بالبيئة والتنمية المستدامة وتمثل المجتمع المحلي أو المجتمع الأوسع، بما في ذلك المجموعات ذات الاهتمام الخاص التي تركز على مواضيع البيئة

بتطبيق عدسة الاستدامة البيئية، نجد من الناحية العملية أن المؤسسة المتميزة تقوم بما يلي:

- تستخدم وتتأثر بشدة بمبادئ الاستدامة البيئية في كيفية تحديد وإدارة العلاقات مع تلك المجموعات والأفراد في المجتمع الذين لديهم مصلحة قوية في نهج المؤسسة تجاه البيئة.
- تتعاون مع تلك المجموعات المشاركة في حماية البيئة، وغيرها من المجالات ذات الاهتمام المشترك المتعلقة بالاستدامة البيئية.
- تضمن أن ثقافة المؤسسة وموقف موظفيها ومورديها الخارجيين تجاه المجتمع، بما في ذلك مجموعات الاهتمامات / الضغط، تتماشى مع التزامات المؤسسة تجاه الاستدامة البيئية.

المعيار الفرعي 3.5: الشركاء والموردون: بناء العلاقات وضمان الدعم لبناء قيمة مستدامة

يتم تعريف «الشركاء والموردون» هم الأطراف الخارجية التي تختار المؤسسة العمل معها من أجل تحقيق إستراتيجية البيئة والتنمية المستدامة، بما في ذلك بلوغ الأهداف المشتركة التي تعود بالنفع على كلا الطرفين

بتطبيق عدسة الاستدامة البيئية، نجد من الناحية العملية أن المؤسسة المتميزة تقوم بما يلي:

- تعمل على تقسيم شركائها ومورديها الرئيسيين إلى شرائح بما يتماشى مع من هو في وضع أفضل لدعم المؤسسة في تحقيق استراتيجية الاستدامة البيئية، على سبيل المثال، الذين يمكنهم المساعدة في تقليل الآثار السلبية وزيادة التأثيرات الإيجابية لمنتجاتها أو خدماتها أو حلولها.
- تعمل كشريك ومورد مسؤول تجاه المؤسسات الأخرى، بما في ذلك الشفافية والالتزام بتحقيق فوائد اقتصادية متبادلة من العلاقات، دون التسبب في أي ضرر بطموحاتها الاستراتيجية للاستدامة البيئية.
- العمل عن كثب مع الشركاء والموردين لتطوير فهم مشترك والالتزام بتكامل وترسيخ مبادئ الاستدامة البيئية عبر سلسلة القيمة بأكملها وداخل ثقافات المؤسسة المعنية.

المعيار-4: بناء قيمة مستدامة

مدخل تعريفي

بتطبيق عدسة الاستدامة البيئية، نجد عملياً أن المؤسسة المتميزة:

- تحرك بعمق أن بناء قيمة مستدامة على أساس مبادئ الاستدامة البيئية أمر حيوي لنجاحها على المدى الطويل وقوتها المالية.
- تستخدم مبادئ الاستدامة البيئية والسعي نحو الابتكار للتأثير بشكل إيجابي على عمليات بناء القيمة الخاصة بها. من خلال تصميم القيمة والنهج لبناء القيمة لتعكس دورة حياتها بطريقة مسؤولة، بما في ذلك النظر في الآثار الإيجابية والسلبية على البيئة.
- مواءمة رسائلها التسويقية والاتصالات مع أولوياتها وأهدافها الاستراتيجية التي تركز على الاستدامة البيئية، بما في ذلك تقديم المشورة للفئات المستهدفة بشأن الاستخدام المسؤول لمنتجاتها وخدماتها وحلولها.

- تقديم منتجاتها وخدماتها وحلولها بطريقة تقلل من الأثر البيئي السلبي.
- إنشاء نقاط اتصال لقياس وجمع الملاحظات والتغذية الراجعة من مجموعات أصحاب المصلحة الرئيسية لدعم تكامل وتضمين مبادئ الاستدامة البيئية في عمليات إنشاء القيمة الخاصة بها.

المعايير الفرعية:

- 4.1 تصميم وبناء القيمة
- 4.2 التواصل وبيع القيمة
- 4.3 تقديم القيمة
- 4.4 تحديد وتطبيق التجربة الشاملة

المعيار الفرعي 4.1: تصميم وبناء القيمة

بتطبيق عدسة الاستدامة البيئية، نجد من الناحية العملية أن المؤسسة المتميزة تقوم بما يلي:

- تحرك ما يميزها عن الآخرين، بناءً على جهودها ونجاحها في تضمين مبادئ الاستدامة البيئية وممارسات الإدارة في عمليات بناء القيمة على سبيل المثال، حماية الموارد الطبيعية من التلوث والاستنزاف.
- تصميم القيمة وعملية بنائها لتعكس دورة حياتها بطريقة مسؤولة مع مراعاة الآثار الإيجابية والسلبية على البيئة.
- استخدام أبحاث السوق الكمية والنوعية ومسوحات الرأي وغيرها من أشكال التغذية الراجعة لتطوير وتحسين دمج وتضمين مبادئ الاستدامة البيئية في بناء وعرض القيمة.

المعيار الفرعي 4.2: التواصل وبيع القيمة

بتطبيق عدسة الاستدامة البيئية، نجد من الناحية العملية أن المؤسسة المتميزة تقوم بما يلي:

- ضمان الانسجام بين رسائل التسويق والتواصل والالتزامها الاستراتيجي والتشغيلي بالاستدامة البيئية.
- تُسهل على الفئات المستهدفة التأثير على الطريقة التي يتم بها دمج وتضمين مبادئ الاستدامة البيئية في عرض القيمة والدافع نحو تقليل الأثر البيئي.
- استخدام استراتيجيات ونهج متخصصة للبيع للفئات المستهدفة مميزات تركز على الاستدامة البيئية وعرض القيمة الخاص بها.

المعيار الفرعي 4.3: تقديم القيمة

بتطبيق عدسة الاستدامة البيئية، نجد من الناحية العملية أن المؤسسة المتميزة تقوم بما يلي:

- تقديم قيمة مستدامة، كما هو ملزم به، من خلال مجموعة من المنتجات والخدمات والحلول التي تركز على الاستدامة البيئية وتلبية أو تجاوز احتياجات وتوقعات أصحاب المصلحة الرئيسيين.

- فهم كيف تؤثر استراتيجية الاستدامة البيئية على اختيار واستخدام التكنولوجيا، ويستخدم هذه التكنولوجيا وأصوله الحيوية والموارد وعمليات تحقيق المخاطر للمساعدة في الدمج والتضمين وتحقيق هذه الاستراتيجية ومستهدفاتها.
- تراقب بنشاط وتقيس فعالية التزاماتها وإجراءاتها المتعلقة باستراتيجية الاستدامة البيئية كجزء من تعزيز أدائها وتحولها نحو مستقبل أكثر استدامة بيئيًا.
- تراقب وقيس بنشاط فعالية التزاماتها وإجراءاتها المتعلقة باستراتيجية الاستدامة البيئية كجزء من تعزيز أدائه وتحوله نحو مستقبل أكثر استدامة بيئيًا.

المعايير الفرعية:

- 5.1 قيادة الأخط وإدارة المخاطر
- 5.2 التحول المؤسسي للمستقبل
- 5.3 قيادة الابتكار والاستفادة من التكنولوجيا
- 5.4 الاستفادة من البيانات والمعلومات والمعرفة
- 5.5 إدارة الأصول والموارد

المعيار الفرعي 5.1:

قيادة الأداء وإدارة المخاطر

بتطبيق عدسة الاستدامة البيئية، نجد من الناحية العملية أن المؤسسة المتميزة تقوم بما يلي:

- استخدام نظام إدارة أداء تقارير الاستدامة لضمان وجود ترابط وثيق ما بين غايتها واستراتيجيتها وأهدافها التشغيلية للاستدامة البيئية ومراقبتها وإدارتها بشكل نشط في الوقت المناسب.
- تتعهد بتقييم المخاطر وتقييمات الأثر ومراجعة الحسابات للتأكد من أنها تحدد وتفهم المخاطر والفرص المرتبطة باستراتيجياتها التي تركز على الاستدامة البيئية، على سبيل المثال ، انبعاثات النطاق 1-3 ، التعميم.
- القيام بتقييم المخاطر وتقييمات الأثر للتأكد من تحديد وفهم المخاطر والفرص المرتبطة بالاستراتيجيات التي تركز على الاستدامة البيئية، مثل انبعاثات النطاق 1-3 والاقتصاد الدائري.
- يلتزم بجميع المتطلبات التنظيمية البيئية كحد أدنى ويهدف إلى تجاوزها حيثما أمكن ذلك.

- تتأكد من أنها ملتزمة بتطبيق مبادئ الاستدامة البيئية أثناء تقديم منتجاتها وخدماتها وحلولها، ولا سيما التقليل من الآثار البيئية السلبية وزيادة التأثيرات الإيجابية، على سبيل المثال التقليل من انبعاثات النطاق 1-3.
- تقديم المشورة للفئات المستهدفة حول الاستخدام المسؤول للمنتجات والخدمات والحلول.

المعيار الفرعي 4.4:

تحديد وتطبيق التجربة الشاملة

بتطبيق عدسة الاستدامة البيئية، نجد من الناحية العملية أن المؤسسة المتميزة تقوم بما يلي:

- تستخدم المعلومات المتوفرة عن الفئات المستهدفة لتحديد وتنفيذ تجربة الاستدامة البيئية في العمل ضمن نهج المؤسسة لبناء قيمة مستدامة.
- تتأكد من أن موظفيها لديهم الموارد والكفاءات والتمكين اللازمة لتعزيز الطرق التي تختبر بها المجموعات المستهدفة استراتيجيات الاستدامة البيئية الخاصة بها في العمل.
- ضمان تمكين العاملين من خلال توفير الموارد والكفاءات اللازمة وذلك لتعزيز التجربة الشاملة التي تختبر بها الفئات المستهدفة استراتيجيات الاستدامة البيئية الخاصة بها في العمل
- تنفيذ واستخدام أنظمة لجمع التغذية الراجعة للتحقق مما إذا كان يتم دمج مبادئ الاستدامة البيئية بشكل فعال ضمن المراحل المختلفة لعملية بناء القيمة وايصالها إلى الفئات المستهدفة.

المعيار-5: قيادة الأداء والتحول

مدخل تعريفي

بتطبيق عدسة الاستدامة البيئية، نجد عملياً أن المؤسسة المتميزة:

- تدير تسليم عملياتها الحالية بنجاح لقيادة الأداء مع مراعاة كيفية تأثير مبادئ الاستدامة البيئية، واستراتيجية الاستدامة البيئية ذات الصلة والأهداف المرتبطة بها على عملياتها، سواء في الوقت الحالي أو في المستقبل.
- تحرك أن القيادة الناجحة للتحول نحو تحقيق الاستدامة البيئية تشمل الدمج الفعال والكفؤ لمبادئ الاستدامة البيئية والاستراتيجيات والأهداف مع قدرته على خلق ظروف ملائمة للتغيير وتنفيذ الخطط بفعالية.

المعيار الفرعي 5.2:

التحول المؤسسي للمستقبل

بتطبيق عدسة الاستدامة البيئية، نجد من الناحية العملية أن المؤسسة المتميزة تقوم بما يلي:

- يحدد حجم التحول المطلوب لتحديد الخطى بشكل استباقي والاعتراف به من قبل الآخرين لرفع المستوى في تطوير مبادرات التحول الرائدة التي تتجاوز ما هو مفهوم حاليًا على أنه ممكن في تحقيق الاستدامة البيئية.
- بناء الهيكل التنظيمي وتنظيم العمل، بما في ذلك اتخاذ إجراءات إدارة التغيير المناسبة على مستوى مجلس الإدارة والمستوى التنفيذي، للوفاء بالتزامات استراتيجية الاستدامة البيئية وتحقيق الأهداف المرتبطة. من خلال اتباع نهج مبتكر لتكييف هيكلها التنظيمي الحالي بناءً على التحديات والفرص الرئيسية المتوقعة
- تحافظ على رشاققتها ومرونتها في كيفية تكاملها وإدراج إستراتيجية الاستدامة البيئية الخاصة بها ووضع عملية مراجعة لتحديد الخيارات والقرارات المستقبلية.

المعيار الفرعي 5.3:

قيادة الابتكار والاستفادة من التكنولوجيا

بتطبيق عدسة الاستدامة البيئية، نجد من الناحية العملية أن المؤسسة المتميزة تقوم بما يلي:

- تعتمد على التزامها بمبادئ الاستدامة البيئية كنقطة مرجعية وكمعيار لاختيار التقنيات والأدوات الرقمية المستخدمة في أعمالها، وكذلك لتحديد كيفية التخلص منها عند نهاية دورة حياتها.
- تسعى بنشاط وتطبيق عمليات الابتكار والتقنيات الجديدة للنجاح في تنفيذ استراتيجية الاستدامة البيئية.
- الاستفادة من الابتكارات وتطبيق عمليات الابتكار والتقنيات الجديدة التي تدعم النجاح في تنفيذ استراتيجية الاستدامة البيئية

المعيار الفرعي 5.4:

الإستفادة من البيانات والمعلومات والمعرفة

بتطبيق عدسة الاستدامة البيئية، نجد من الناحية العملية أن المؤسسة المتميزة تقوم بما يلي:

- القيام بجمع وتخزين والاستفادة من البيانات والمعلومات والمعرفة للمساهمة في التكامل والنشر الفعال ومواصلة التطوير المستمر لاستراتيجية الاستدامة البيئية والمستهدفات المرتبطة بها.
- تستخدم أساليب التحليل المتقدمة بما في ذلك نماذج التنبؤ بالمستقبل لإستخراج القيمة من البيانات واكتساب رؤى قابلة للتنفيذ واتخاذ قرارات مستنيرة لدعم استراتيجية الاستدامة البيئية ودمجها في المؤسسة.

المعيار الفرعي 5.5: إدارة الأصول والموارد

بتطبيق عدسة الاستدامة البيئية، نجد من الناحية العملية أن المؤسسة المتميزة تقوم بما يلي:

- إدارة الأصول والموارد بشكل استباقي لدعم التنفيذ والتكامل الناجح والإدارة المستمرة لاستراتيجية الاستدامة البيئية وتحقيق الأهداف المرتبطة.
- تبني المؤسسة نتيجة للالتزامها بالاستدامة البيئية مجموعة متنوعة من الأساليب والنهج البيئي، على سبيل المثال التفكير في الاقتصاد الدائري، واستراتيجيات صافي الانبعاثات الصفري ، وبرنامج استدامة و BREEAM ، جنبًا إلى جنب مع قرارات الاستثمار التي تركز على الاستدامة البيئية ، والترتيبات المالية والالتزامات القانونية لإدارة أصولها ومواردها بفعالية وكفاءة .
- تقييم استباقي لشركائها ومورديها لتحديد تأثيراتهم البيئية الإيجابية والسلبية.

المحور الثالث: النتائج



يوجد **معياران** في **محور النتائج**، أحدهما المعيار السادس الذي يحتوي على عدد من المعايير الفرعية. وهو مطلوب لتقديم أدلة فيما يتعلق بتأثير ونتائج استراتيجيات البيئة والتنمية المستدامة. في المعتاد يتضمن هذا المحور ما حققته المؤسسة ضمن محوري التوجه والتنفيذ بما في ذلك التنبؤات المستقبلية. بحيث يتم استخدام المقاييس النوعية والكمية المشار إليها مقابل الأهداف والاستراتيجيات الأصلية. كما يتطلب تحديد دليل على بيانات التوجه والمقارنة والتركيز على المستقبل

المعيار-6: إنطباعات المعنيين

مدخل تعريفي

بتطبيق عدسة الاستدامة البيئية، نجد عمليًا أن المؤسسة المتميزة:

- تحدد مدى نجاحها في تنفيذ استراتيجية الاستدامة البيئية والأنشطة التشغيلية لتلبية احتياجات وتوقعات المعنيين الرئيسيين وتعزيز سمعتها فيما يتعلق بأثرها البيئي.
- تستخدم نتائج انطباعات المعنيين الرئيسيين للبقاء على اطلاع والتأثير على التوجه الحالي وتنفيذ أولويات الاستدامة البيئية الاستراتيجية والأنشطة التشغيلية.
- تستخدم تحليل الأداء السابق والحالي للتنبؤ بالأداء في المستقبل فيما يتعلق بالتكامل الناجح وتضمن مبادئ الاستدامة البيئية في ثقافتها وعملياتها.

المعايير الفرعية:

- 6.1 نتائج انطباعات المتعاملين
- 6.2 نتائج انطباعات العاملين
- 6.3 نتائج انطباعات المعنيين بمصالح الأعمال والحوكمة
- 6.4 نتائج انطباعات المجتمع
- 6.5 نتائج انطباعات الشركاء والموردين

المعيار الفرعي 6.1: نتائج انطباعات المتعاملين

عند تطبيق عدسة الاستدامة البيئية، من الناحية العملية، نجد أن المؤسسة المتميزة تحصل على ردود فعل والتغذية الراجعة من المتعاملين والمرتبطة بأدائها في تنفيذ استراتيجيتها ومبادئ الاستدامة البيئية على جميع وسائل التواصل والتفاعل مع المتعاملين، لتلبية أو لتفوق احتياجات وتوقعات المتعاملين من المؤسسة.

قد يكون لدى المؤسسة المتميزة نتائج انطباعات المتعاملين في المجالات التالية (على سبيل المثال لا الحصر):

- وعي المتعاملين بجهود المؤسسة في مجال مواءمة ودمج وتضمن مبادئ الاستدامة البيئية.
- تلبية احتياجات المتعاملين وتوقعاتهم المشار إليها ومقارنتها بنهج المؤسسة في الاستدامة البيئية.

- نهج المؤسسة لضمان التطوير السليم وتقديم المنتجات والخدمات والحلول الصديقة للبيئية (الإشراف على المنتجات، إعادة التدوير، الدعم عند نهاية العمر الافتراضي للمنتجات والخدمات والحلول، النفايات، الانبعاثات، إلخ).
- الاستفادة من خبرات المتعاملين لدعم استراتيجية الاستدامة البيئية.

المعيار الفرعي 6.2: نتائج انطباعات العاملين

عند تطبيق عدسة الاستدامة البيئية، من الناحية العملية، نجد أن المؤسسة المتميزة تحصل على ردود فعل والتغذية الراجعة من موظفيها والمرتبطة بأدائها في تضمين مبادئ الاستدامة البيئية وفي السياسات والعمليات والممارسات والتفاعلات المتعلقة بالموظفين ، وتلبية أو تجاوز احتياجات الموظفين وتوقعات المؤسسة.

قد يكون لدى المؤسسة المتميزة نتائج انطباعات العاملين في المجالات التالية (على سبيل المثال لا الحصر):

- وعي الموظفين المتطور وتقييمهم لجهود المؤسسة في مجال مواءمة وتضمن مبادئ الاستدامة البيئية في أساليب عملها.
- خبرة الموظفين المتطورة في تغيير العادات داخل المؤسسة من خلال المشاركة في الأنشطة والعمليات والمرافق البيئية (على سبيل المثال ، تحديث واستخدام تكنولوجيا البناء، إعادة التدوير، النفايات، الانبعاثات، ودعم المبادرات البيئية داخل المجتمع).
- القدرة على حصول الموظفين على فرص التدريب والتطوير التي تدعم تكامل وترسيخ مبادئ الاستدامة البيئية في المؤسسة.
- إجراءات التوظيف في جميع عمليات / أنظمة الموارد البشرية التي تأخذ في الاعتبار مساهمات الموظفين في أنشطة الاستدامة البيئية، داخل المؤسسة وخارجها.
- فرص الانخراط والمشاركة في تشكيل التوجه المستقبلي للمؤسسة وتحسين العمليات الحالية التي تعكس التزام المؤسسة بالاستدامة البيئية.
- التواصل الشفاف والأخلاقي داخليًا وخارجيًا فيما يتعلق باستراتيجية المؤسسة للحفاظ على الاستدامة البيئية وأدائها في هذا المجال.

المعيار الفرعي 6.3: نتائج انطباعات المعنيين بمصالح الأعمال والحوكمة

عند تطبيق عدسة الاستدامة البيئية، من الناحية العملية، نجد أن المؤسسة المتميزة تحصل على ردود فعل والتغذية الراجعة من المعنيين بمصالح الأعمال والحوكمة والمرتبطة بأدائها في تضمين مبادئ الاستدامة البيئية، التي تلبى أو تتجاوز احتياجاتهم وتوقعاتهم من المؤسسة.

قد يكون لدى المؤسسة المتميزة نتائج انطباعات المعنيين بمصالح الأعمال والحوكمة في المجالات التالية (على سبيل المثال لا الحصر):

- الوعي بجهود المؤسسة نحو تحقيق مواءمة وتضمين مبادئ الاستدامة البيئية في أساليب عملها.
- الالتزام بإطار حوكمة يجسد بوضوح طموحات الاستدامة البيئية والممارسات البيئية الأخلاقية.
- استخدام آليات التقارير / الإفصاح البيئية المعترف بها، مثل GRI و TCFD و EU-CSRD / ESRS و SASB / IFRS وما إلى ذلك.
- مستويات الأداء لاستراتيجيات الاقتصاد الدائري وصافي الانبعاثات الصفري.
- التواصل بشكل شفاف وأخلاقي فيما يتعلق بأداء الاستدامة البيئية

المعيار الفرعي 6.4: نتائج انطباعات المجتمع

عند تطبيق عدسة الاستدامة البيئية، من الناحية العملية، نجد أن المؤسسة المتميزة تحصل على ردود فعل والتغذية الراجعة من المجموعات والأفراد في المجتمع فيما يتعلق بتطبيق مبادئ الاستدامة البيئية في جميع وسائل التواصل والتفاعل مع المجتمع، التي تلبى أو تتجاوز احتياجاتهم وتوقعاتهم من المؤسسة.

قد يكون لدى المؤسسة المتميزة نتائج انطباعات المجتمع في المجالات التالية (على سبيل المثال لا الحصر):

- وعي المعنيين في المجتمع بأداء المؤسسة والنتائج المتعلقة بتضمين مبادئ الاستدامة البيئية في عملياتها واستراتيجياتها في الوقت الحاضر والمستقبل.

- تصور المعنيين في المجتمع للمؤسسة كجهة مسؤولة بيئيًا لها علامة تجارية وسمعة تعترف بها على أنها «قوة من أجل الخير»
- مشاركة المعنيين في المجتمع وانخراطهم مع قادة المؤسسة في تشكيل التوجه المستقبلي لطموحات الاستدامة البيئية للمؤسسة.
- إدراك المعنيين في المجتمع لاتصالاته مع المنظمة (ذات الاتجاهين، الشفافة والأخلاقية)، واستماع المؤسسة لآرائهم ومشاهدة ترجمة تلك الآراء إلى أفعال ملموسة.

المعيار الفرعي 6.5: نتائج انطباعات الشركاء والموردين

عند تطبيق عدسة الاستدامة البيئية، من الناحية العملية، نجد أن المؤسسة المتميزة تحصل على ردود فعل والتغذية الراجعة من الشركاء والموردين فيما يتعلق بتطبيق مبادئ الاستدامة البيئية في جميع وسائل التواصل والتفاعل، التي تلبى أو تتجاوز احتياجاتهم وتوقعاتهم من المؤسسة.

قد يكون لدى المؤسسة المتميزة نتائج انطباعات الشركاء والموردين في المجالات التالية (على سبيل المثال لا الحصر):

- الوعي بأداء المؤسسة والنتائج المتعلقة بتضمين مبادئ الاستدامة البيئية في أسلوب عملها عبر سلسلة القيمة الكاملة، بما في ذلك الاقتصاد الدائري وأداء صافي الانبعاثات الصفري.
- علاقات الشراكة التي تجسد وتعزز مبادئ الاستدامة البيئية.
- أطر وسياسات المشتريات والموردين التي تحدد توقعات واضحة للمسؤولية البيئية والالتزام بالالتزامات القانونية والمعايير والأخلاق العالية.
- المشاركة والانخراط مع قادة المؤسسة في تشكيل الاتجاه المستقبلي للمؤسسة فيما يتعلق بالاستدامة البيئية.
- التواصل بشكل شفاف وأخلاقي مع الشركاء والموردين فيما يتعلق بالوفاء بالالتزامات البيئية لكلا الطرفين.

المعيار 7: الأداء الإستراتيجي والتشغيلي

مدخل تعريفي

لتحقيق النتائج المتميزة والمستدامة التي تلبى وتتجاوز توقعات المعنيين، يجب على المؤسسة:

- فهم العلاقة السببية والنتيجة بين الأداء العام للمؤسسة والقدرة التنافسية والأداء الذي تم تحقيقه في دمج مبادئ الاستدامة البيئية ذات الصلة وإستراتيجيتها وابتكاراتها والمستهدفات المرتبطة بها في جميع أنحاء المؤسسة.
- يظهر من خلال نتائجه أنه استفاد بنجاح من فوائد دمج وتضمين مبادئ الاستدامة البيئية في استراتيجيته والابتكارات وتحديد الأهداف لخلق قيمة مستدامة ودفع الأداء والتحول.
- تستخدم النتائج المحققة حاليًا كأساس لمراجعة مؤشرات الأداء الرئيسية والأهداف للتنبؤ بدرجة متوقعة من اليقين بأدائها المستقبلي والمزيد من التحسين في استراتيجية الاستدامة البيئية والمستهدفات المرتبطة بها.

المعيار الفرعي 7.1: النتائج التشغيلية والرئيسية

عند تطبيق عدسة الاستدامة البيئية، من الناحية العملية، نجد أن المؤسسة المتميزة تستخدم مؤشرات أداء رئيسية، غير المالية والمالية، لمساعدتها على تقييم فوائد دمج مبادئ الاستدامة البيئية وتضمينها، وتنفيذ الاستراتيجية ذات الصلة والأهداف المتعلقة في عملياتها. تقيس التقدم المحرز في تحقيق الأولويات الاستراتيجية المتعلقة بالاستدامة البيئية والوصول إلى الأهداف المحددة أو تجاوزها وتستند هذه العملية على أساليب وأدوات مثل CSRD و TCFD و SBTi و GRI و IFRS.

يمكن أن تشمل مؤشرات الأداء الاستراتيجي والتشغيلي، على سبيل المثال لا الحصر:

- استهلاك الطاقة (نسب الكهرباء المستخدمة من مصادر الطاقة المتجددة والنووية والوقود الأحفوري).
- المياه (الاستهلاك، المصدر والاستبدال، وحجم مياه الصرف الصحي)، انبعاثات غازات الدفيئة (النطاق 1، النطاق 2، النطاق 3)؛ النفايات (الوزن، الحرق، النفايات الخطرة، النفايات المعاد تدويرها / الطمر)؛ التنوع البيولوجي.



أداة تقييم الجائزة

د-1 أداة تقييم وسام الشيخ حمدان بن زايد البيئي وجائزة البحث العلمي في مجال البيئة

أدناه تفاصيل حول كيفية تقييم المترشحين في فئتي وسام الشيخ حمدان بن زايد البيئي وجائزة البحث العلمي في مجال البيئة باستخدام منصة التقييم الرقمية المصممة خصيصًا لهذه الجائزة، بما في ذلك وصف أداة الدرجات المستخدمة للفئتين.

مرحلة القائمة المختصر

- باستخدام منصة التقييم الرقمية، يقدم كل مترشح مؤهل مجموعة من الأدلة ردًا على كل من الأسئلة / العبارات المطروحة في استبيان عدسة الاستدامة البيئية.
- يتم توفير مجموعة الأدلة هذه من خلال كتابة بحد أقصى 250 كلمة في المساحة المتوفرة في منصة التقييم الرقمية بعد كل سؤال / عبارة بالإضافة إلى تحميل أي دليل إضافي إن وجد في النظام.

- يحدد المقيمون القائمة المختصرة من خلال إجراء مراجعة مكتبية للإجابات والأدلة المقدمة. من خلال تحديد أي من المتقدمين قد استجاب بشكل مرضٍ لكل من البيانات / الأسئلة المطروحة، وبناءً على النتيجة، سيتم رفع توصية إلى فريق الجائزة بقائمة المتقدمين المختارين للإبلاغهم بالانتقال إلى مرحلة المقابلة الشخصية.

- يجب على المتقدمين ملاحظة أنه في محور النتائج، حيث تتعلق الأسئلة / العبارات بالنتائج، سيرغب المقيمون في رؤية الإجابات التي تتضمن بيانات نوعية وكمية لإثبات ما تم تحقيقه. في هذه الحالة، قد يكون من المناسب للمترشح، بالإضافة إلى استخدام مساحة 250 كلمة لكل سؤال، تحميل رسوم بيانية متعلقة بالأداء.

وضع الدرجات

- بالنسبة لهاتين الفئتين من جائزة الشيخ حمدان بن زايد البيئية، فإن النتيجة النهائية هي متوسط درجات المحاور الثلاثة (التوجه، التنفيذ، النتائج)، حيث تحمل كل محور وزنًا متساويًا، وسيكون مجموع درجات كل محور هو متوسط درجات الأسئلة الموجودة في ذلك.

- بناءً على الاشتراك ونتائج عملية المقابلة الشخصية، سيقوم المقيمون بتقييم المترشحين لكل سؤال مقابل متطلباته بمقياس من 100 نقطة ونطاق من 10 نقاط.
- ويتضمن الجدول أدناه نطاق النسب الممكنة التي يمكن تخصيصها، وفقًا لمستوى الأدلة المقدمة من المتقدم، بما في ذلك البيانات.
- يمثل الجدول أدناه مدى النسب المثوية التي يمكن تخصيصها، بما يتناسب مع مستوى الأدلة المقدمة، بما في ذلك البيانات التي يقدمها المترشح:

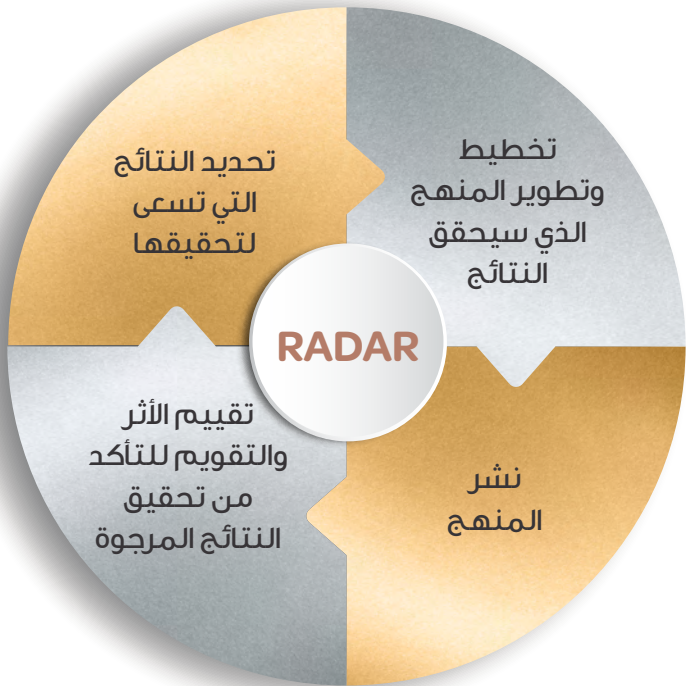
لا توجد أدلة مقدمة عند الإجابة على السؤال/العبارة		تم تقديم أدلة بسيطة عند الإجابة على السؤال/العبارة		تم تقديم بعض الأدلة عند الإجابة على السؤال/ العبارة		تم تقديم أدلة عند الإجابة على السؤال/ العبارة		تم تقديم أدلة ذات أهمية عند الإجابة على السؤال/العبارة		تم تقديم أدلة متميزة في الرد على السؤال/ العبارة	
0%		10%		20%		30%		40%		50%	

مرحلة الزيارة الميدانية

• بعد الوصول إلى مرحلة الزيارة الميدانية، سيقوم المقيمون بالتقييم من خلال إجراء زيارة ميدانية لمدة يوم واحد في مقر الجهة المترشحة التي تم اختيارها في القائمة المختصرة. ستبدأ الزيارة الميدانية باجتماع افتتاحي سريع يتبعه عرض تقديمي مدته ساعة واحدة تقدمه الجهة المترشحة ويغطي المحاور الثلاث لأداة التقييم. سيبحث المقيمون عن أدلة إضافية من الجهة المترشحة، مع التوسع في الاستفسارات المتعلقة بالأدلة

مصفوفة الدرجات رادار – RADAR

عند تقييم المتقدمين للحصول على جائزة الأداء البيئي المتميز، يستخدم المقيمون أداة تسمى "RADAR"، وهو الاختصار الذي تستخدمه EFQM لتوضيح الية وضع الدرجات بشكل منطقي في هذه الأداة التشخيصية. لقد تم تطويره لمساعدة أي مؤسسة على إدارة طريقة عملها الحالية بشكل أفضل من خلال تشخيص نقاط قوتها الحالية وفرص التحسين.



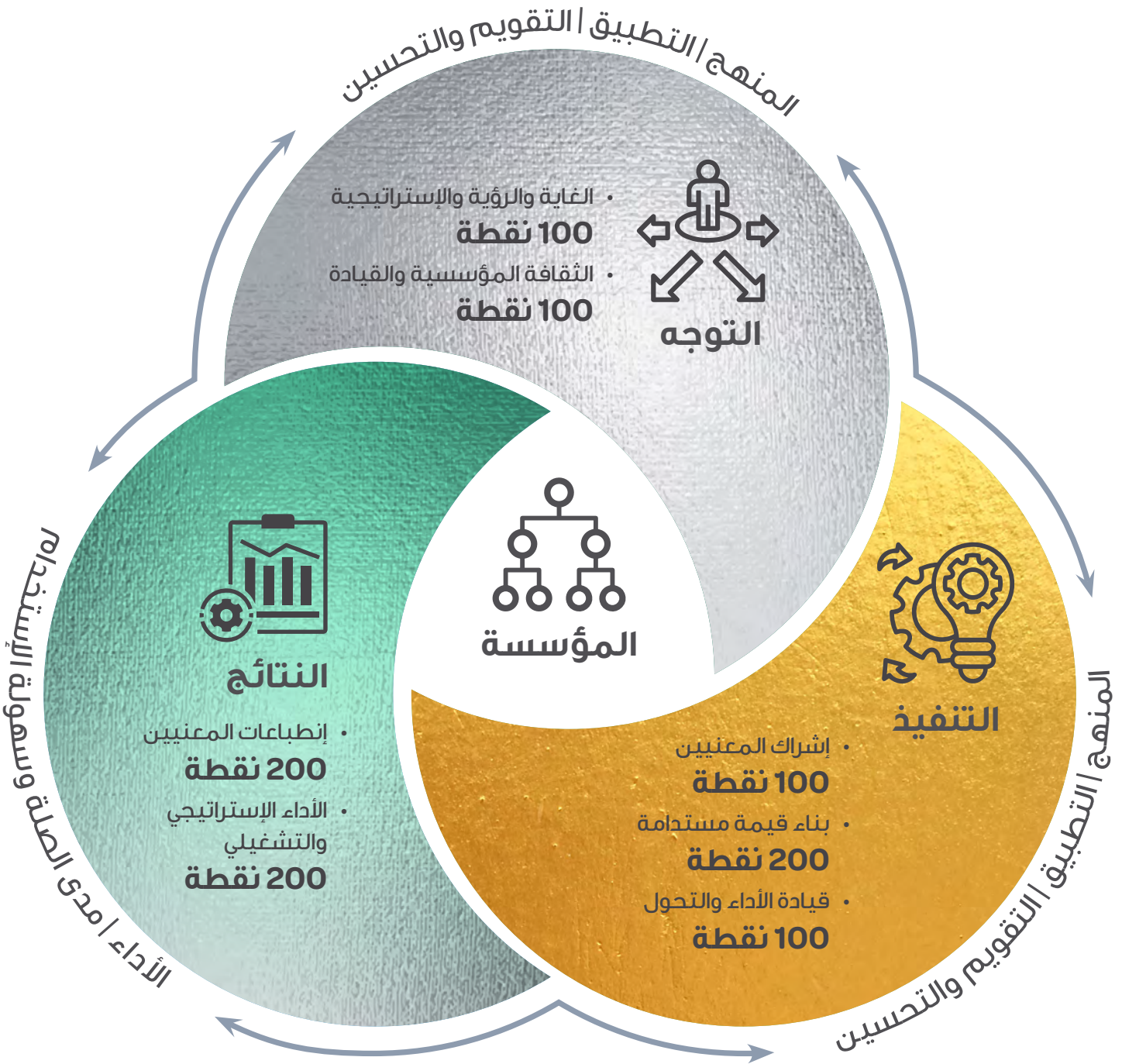
- ينص منطق رادار - **RADAR** على أن المؤسسة تحتاج إلى:
- تحديد **النتائج** التي تهدف الى تحقيقها كجزء من الإستراتيجية.
 - الإعداد والتخطيط لمجموعة متكاملة من **المنهج** السليمة لتحقيق النتائج المطلوبة حالياً وفي المستقبل.
 - **تطبيق** المنهج بطريقة ملائمة.
 - **تقويم وتحسين** المنهج المطبقة من أجل التعلم والتحسين.

النتائج، النهج، التطبيق، التقويم والتحسين هي عناصر رادار – **RADAR** وتم تقسيمها إلى عدد من الخصائص ومع كل خاصية يوجد وصف يوضح المقصود وما ينبغي أن تسعى المؤسسة لتحقيقه

أداة رادار للتوجه: ينطبق على المعيار 1 و2		
العناصر	الخصائص	الوصف
المنهج	سليم	تعتمد المناهج على منطق واضح ومحدد وتهدف لتلبية والاستجابة لاحتياجات المعنيين الرئيسيين وتم تصميمها بحيث تفي بالمتطلبات المستقبلية.
	متوائم	ملاحظة: لا ينطبق على التوجه
التطبيق	التنفيذ	يتم تطبيق المناهج في جميع النواحي ذات الصلة بفعالية وفي الوقت المناسب
	المرونة	ملاحظة: لا ينطبق على التوجه
التقويم والتحسين	التقييم والفهم	يتم جمع وفهم ومشاركة التغذية الراجعة حول فعالية وكفاءة المنهج ونشره
	التعلم والتحسين	يتم استخدام النتائج المستقاة من تحليل الاتجاهات الناشئة والقياس والتعلم والمقارنات المرجعية لإلهام الإبداع وإيجاد حلول مبتكرة لتحسين الأداء خلال فترات زمنية مناسبة

أداة رادار للتنفيذ: ينطبق على المعيار 3، 4 و5		
العناصر	الخصائص	الوصف
المنهج	سليم	تعتمد المناهج على منطق واضح ومحدد وتهدف لتلبية والإستجابة لإحتياجات المعنيين الرئيسيين وتم تصميمها بحيث تفي بالمتطلبات المستقبلية.
	متوائم	المناهج تدعم توجه المؤسسة وترتبط مع النهج الأخرى ذات الصلة
التطبيق	التنفيذ	يتم تطبيق المناهج في جميع النواحي ذات الصلة بفعالية وفي الوقت المناسب
	المرونة	التنفيذ يتيح المرونة والقدرة على التكيف
التقويم والتحسين	التقييم والفهم	يتم جمع وفهم ومشاركة التغذية الراجعة حول فعالية وكفاءة المنهج ونشره
	التعلم والتحسين	يتم استخدام النتائج المستقاة من تحليل الاتجاهات الناشئة والقياس والتعلم والمقارنات المرجعية لإلهام الإبداع وإيجاد حلول مبتكرة لتحسين الأداء خلال فترات زمنية مناسبة

الشكل 4: نموذج جائزة الأداء البيئي المتميز ووزن الدرجات



أداة رادار للنتائج: ينطبق على المعيار 3، 4 و 5		
العناصر	الخصائص	الوصف
مدى الصلة وسهولة الإستخدام	النطاق ومدى الصلة	تم تحديد مجموعة من النتائج التي ترتبط بوضوح بغاية وإستراتيجية المؤسسة كما يتم مراجعة النتائج وتحسينها بمرور الوقت
	سهولة الإستخدام	النتائج حديثة ودقيقة وموثوقة ومصنفة بشكل مناسب لتوفير فهم معمق يدعم تحسين الأداء والتحول
الأداء	الإتجاهات	إتجاهات إيجابية أو أداء ريادي مستدام على مدى الفترة/الدورة الإستراتيجية
	الأهداف	يتم تحديد أهداف (مستهدفات) ذات الصلة بالتوجه الإستراتيجي ويتم تحقيقها باستمرار
	المقارنات	يتم إجراء المقارنات الخارجية الملائمة لتصنيف أداء المؤسسة وبما يتماشى مع التوجه الاستراتيجي بحيث تكون نتائج المقارنة ايجابية
	التركيز على المستقبل	إستناداً إلى علاقات السبب والأثر الحالية وتحليل مجموعات البيانات وأنماط الأداء والمقاييس التنبؤية، تدرك المؤسسة محركات الأداء الريادي في المستقبل

وضع درجات الجائزة

بالنسبة لجائزة الأداء البيئي المتميز، تكون الدرجة النهائية من 1000 ومقسمة على المعايير السبعة. يظهر وزن كل معيار في الشكل أدناه

في التوجه والتنفيذ، يتم تخصيص وزن متساو لكل معيار فرعي ضمن هذا المعيار. بينما في النتائج ، لا توجد معايير فرعية. وبالتالي فإن 200 علامة متاحة لانطباعات المعنيين و 200 علامة للأداء الاستراتيجي والتشغيلي يتم تسجيلها على مستويات المعيارين 6 و 7.

باستخدام منطق رادار - RADAR لوضع الدرجات، هناك قاعدتان رئيسيتان لا بد من تطبيقهما إحداهما تتعلق بالتوجه والتنفيذ والاخرى بالنتائج:

- عند وضع الدرجة لأي من المعايير الفرعية ضمن التوجه والتنفيذ يجب أن لا تزيد الدرجة الكلية عن تلك الخاصة بسلامة المنهج، وبغض النظر عن ما تم وضعه من درجات لبقية الخصائص فإن الدرجة النهائية ستكون محددة بسقف درجة سلامة المنهج.
- عند وضع الدرجة للنتائج (المعياران السادس والسابع)، يجب ألا تتجاوز الدرجة الإجمالية في كل جزء من أجزاء المعيار السادس والنتيجة الإجمالية في المعيار السابع تلك الخاصة "بالنطاق ومدى الصلة" وبغض النظر عن الدرجة التي تم تسجيلها للخصائص الأخرى في المعياران السادس والسابع، فإن الدرجة النهائية ستكون محددة بسقف درجة النطاق ومدى الصلة.

يشير مقياس الدرجات الذي يستخدمه المقيمون إلى قدرة المؤسسة على تحقيق الموقع الموضحة في إرشادات RADAR أدناه على مستوى جزء المعيار:

رادار التوجه												
القدرة المتميزة على الإنجاز		القدرة الشاملة على الإنجاز		القدرة على الإنجاز			قدرة محدودة على الإنجاز			عدم القدرة على الإنجاز		
%100	%90	%80	%70	%60	%50	%40	%30	%20	%10	%0	سليم	المنهج
%100	%90	%80	%70	%60	%50	%40	%30	%20	%10	%0	التنفيذ	التطبيق
%100	%90	%80	%70	%60	%50	%40	%30	%20	%10	%0	التقييم والفهم	التقويم والتحسين
%100	%90	%80	%70	%60	%50	%40	%30	%20	%10	%0	التعلم والتحسين	
%100	%90	%80	%70	%60	%50	%40	%30	%20	%10	%0	النتيجة الإجمالية (لا تتعدى درجة "سليم")	

رادار التنفيذ												
القدرة المتميزة على الإنجاز		القدرة الشاملة على الإنجاز		القدرة على الإنجاز			قدرة محدودة على الإنجاز			عدم القدرة على الإنجاز		
%100	%90	%80	%70	%60	%50	%40	%30	%20	%10	%0	سليم	المنهج
%100	%90	%80	%70	%60	%50	%40	%30	%20	%10	%0	متوائم	
%100	%90	%80	%70	%60	%50	%40	%30	%20	%10	%0	التنفيذ	التطبيق
%100	%90	%80	%70	%60	%50	%40	%30	%20	%10	%0	المرونة	
%100	%90	%80	%70	%60	%50	%40	%30	%20	%10	%0	التقييم والفهم	التقويم والتحسين
%100	%90	%80	%70	%60	%50	%40	%30	%20	%10	%0	التعلم والتحسين	
%100	%90	%80	%70	%60	%50	%40	%30	%20	%10	%0	النتيجة الإجمالية (لا تتعدى درجة "سليم")	

رادار النتائج												
القدرة المتميزة على الإنجاز		القدرة الشاملة على الإنجاز		القدرة على الإنجاز			قدرة محدودة على الإنجاز			عدم القدرة على الإنجاز		
%100	%90	%80	%70	%60	%50	%40	%30	%20	%10	%0	النطاق ومدى الصلة	مدى الصلة وسهولة الاستخدام
%100	%90	%80	%70	%60	%50	%40	%30	%20	%10	%0	سهولة الاستخدام	
%100	%90	%80	%70	%60	%50	%40	%30	%20	%10	%0	الاتجاهات	الأداء
%100	%90	%80	%70	%60	%50	%40	%30	%20	%10	%0	الأهداف	
%100	%90	%80	%70	%60	%50	%40	%30	%20	%10	%0	المقارنات	
%100	%90	%80	%70	%60	%50	%40	%30	%20	%10	%0	التركيز على المستقبل	
%100	%90	%80	%70	%60	%50	%40	%30	%20	%10	%0	النتيجة الإجمالية (لا تتعدى درجة "النطاق ومدى الصلة")	